

**PLÁN REALIZACE**

**STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU**

vzdělávací a tvůrčí činnosti

**FAKULTY ZDRAVOTNICKÝCH VĚD**

**UNIVERZITY PALACKÉHO V OLOMOUCI**

**na rok 2022**

## VYSOCE DIGITALIZOVANÁ FAKULTA

### Cíl 1: Flexibilní studium a vzdělávání

#### 1.1 Vznik a rozvoj Centra excelence ve vzdělávání CEV

V roce 2022 se bude FZV v oblasti vzdělávání věnovat především dalšímu technickému i metodickému zabezpečení pro možnosti výuky v online a hybridním prostředí. Budou rozvíjeny metodické podpory inovací ve výuce a kontinuální podpora vyučujících. Budou posilovány kompetence učitelů a bude pokračovat vytváření základů budoucího robustního systému metodické, systémové a technologické podpory s kontinuálním monitoringem kvality.

#### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol (PROPOST).

#### 1.1.1 Podpora flexibilních forem studia a celoživotního vzdělávání

#### **Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 250 000 Kč**

FZV UP v Olomouci bude v roce 2022 systematicky doplňovat nejnovější technické prostředky k zajištění výuky, které zvýší rozmanitost výuky podle trendů 21. století. Nejmodernější technické a softwarové vybavení pomůže implementaci digitálních forem vzdělávání do stávajících studijních programů, on-line vzdělávání bude jako prostředek k zajištění flexibility studia.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Nabídka vzdělávacích aktivit pro zaměstnance FZV v oblasti flexibilních forem vzdělávání.
- Inovace studijních programů a podpora tvorby studijních opor.
- Rozvoj virtuální a hybridní mobility v rámci zahraniční spolupráce a výměnných programů.

#### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2022 dle SZ FZV 2021+:**

A1.3 Počet vzdělávacích aktivit v oblasti flexibilních forem vzdělávání – 1 aktivita.

A1.4 Počet studijních předmětů pro virtuální a hybridní mobilitu – příprava.

### **1.1.2 Podpora výukových kompetencí akademických pracovníků a dalších zaměstnanců FZV**

**Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST: 210 000 Kč**

Podpora výukových kompetencí zaměstnanců FZV UP v Olomouci bude realizována v těchto oblastech: měkké kompetence, jazykové kompetence. Zvyšování výukových kompetencí akademiků FZV UP v Olomouci a podpora jejich kariérního růstu, který bude motivačně sestaven s cílem motivovat zaměstnance FZV UP v Olomouci k dlouhodobé práci akademika na FZV UP v Olomouci s omezením fluktuace zaměstnanců. Podporovat excelence a úzké specializace jednotlivých akademiků nelékařských programů.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora kompetencí pro výuku zaměstnanců FZV UP včetně jazykových, interkulturních a měkkých kompetencí.
- Kontinuální nabídka vzdělávacích aktivit pro zaměstnance FZV UP v oblasti inovativních přístupů ve výuce českých i cizojazyčných studijních programů.

#### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2022 dle SZ FZV 2021+:**

A1.6 Počet vzdělávacích programů na podporu vysokoškolských učitelů – příprava.

A1.8 Počet proškolených akademických pracovníků ve výukových kompetencích – o pracovníků.

A1.10 Vytvoření metodiky kariérního rozvoje akademických pracovníků ve spolupráci s Oddělením řízení lidských zdrojů UP.

### **1.1.3 Podpora kurikulárního designu a hodnocení studijních programů**

**Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST: 0 Kč**

Vytvoření jednotného kurikulárního designu, který bude používán napříč jednotlivými českými i cizojazyčnými studijními programy (SP) na FZV UP v Olomouci. Zajištění administrativní podpory garantům jednotlivých studijních programů např. při tvorbě akreditačních spisů. Vytvoření finančního a časového zázemí garantům předmětů pro tvorbu jednotného kurikulárního designu.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Analýza procesů tvorby a hodnocení českých i cizojazyčných SP.
- Optimalizace a sjednocení metodiky pro tvorbu a hodnocení českých i cizojazyčných SP.
- Vytvoření podkladů pro tvorbu/optimalizaci informačních systémů.
- Pravidelné evaluace českých i cizojazyčných SP.

### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2022 dle SZ FZV 2021+:**

A1.12 Existence metodiky tvorby a hodnocení SP.

A.1.13 Existence informačního systému pro tvorbu a hodnocení SP.

### **1.1.4 Podpora rozvoje profesních a klíčových kompetencí, praxí a stáží**

#### **Odpovědnost: proděkanka pro praktickou výuku**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 135 000 Kč**

- Zahájení prací a vytvoření metodiky evidence a administrace statistických výstupů praxí a stáží se zohledněním specifik praxí/stáží v jednotlivých SP, resp. oblastech vzdělávání.
- Příprava a postupná realizace hodnocení kvality realizace praxí.
- Navazování kontaktů pro zapojení pracovníků UP do provozu vzdělávacích středisek umístěných v areálech zaměstnavatelů spolupracujících na profesní přípravě studujících a při zajišťování jejich praxí a stáží.
- Navazování kontaktů pro rozvoj spolupráce s VOŠ a SŠ zejména v bakalářských SP.
- Navázání kontaktů pro rozvoj mezifakultní a mezioborové spolupráce s cílem zvýšit uplatnitelnost na trhu práce.

Cílem fakulty je trvalé zvyšování kvality vysokoškolského vzdělávání se zaměřením na zkvalitnění vzdělávací činnosti, inovací obsahu a formy vzdělávání ve vazbě na nové teoretické a vědeckovýzkumné poznatky i aktuální poznatky z odborné praxe a posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění studentů v praxi.

Dílčí cíle:

- tvorba a nastavení metodiky zajištění a vedení praxí a stáží;
- spolupráce s poskytovateli zdravotních a sociálních služeb (externí partneři);

- workshopy pracovníků vysoké školy a spolupracujících organizací – předávání zkušeností, zpětné vazby;
- spolupráce s absolventy, oboustranná výměna znalostí a zkušeností, sdílení příkladů dobré uplatnitelnosti absolventů v praxi;
- systematická inovace a optimalizace webové stránky FZV Odborné práce;
- podpora vzdělávání akademických pracovníků prohlubováním odborné způsobilosti v nelékařských zdravotnických profesích;
- zapojování a podpora externích odborníků z praxe (mentorů) do výuky vedoucí k zabezpečení kvality výuky odborné praxe studentů fakulty v zařízeních poskytovatelů zdravotních služeb;
- garance materiálně-technického zabezpečení odborných učeben v souladu s moderními trendy v nelékařských zdravotnických oborech;
- podpora zapojení externích odborníků v rámci kvalifikačních prací formou poradenských a konzultantských aktivit.

Vznik Centra praxí a praktické výuky nelékařských zdravotnických programů na FZV UP plní roli podpůrného pracoviště v oblasti administrativního zajištění praxí a stáží s cílem snížení administrativní zátěže akademických pracovníků a garantuje bezproblémový provoz odborných učeben.

Měřitelné indikátory k dosažení cíle:

- počet vyučujících podpořených v oblasti prohlubování odborné způsobilosti v nelékařských zdravotnických profesích;
- počet kvalifikačních prací realizovaných ve spolupráci s odborníky z praxe;
- pravidelný monitoring, analýza a vyhodnocení studentské evaluace praxí.

## **1.2 Vznik a rozvoj Studentského centra (SC)**

### **1.2.1 Podpora uchazečů**

**Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST: 80 000 Kč**

Celospolečenská systematická edukace podporující nelékařské obory a budování prestižního společenského zařazení nelékařských zdravotnických profesí. Oslovení

uchazečů a podpora zvýšeného zájmu o studium nelékařských zdravotnických profesí na FZV UP v Olomouci. Podpora úspěšnosti uchazečů u přijímacího řízení.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Vytvoření systému podpory stávajících a nových vzdělávacích akcí v rámci CŽV pro podporu přípravy studentů středních škol na FZV UP.

### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2022 dle SZ FZV 2021+:**

A 2.1 Počet programů CŽV zaměřených na přípravu na přijímací zkoušky pro uchazeče o vysokoškolské studium – 0 program.

A 2.2 Počet akcí propagujících mezi studenty SŠ a širokou veřejností studium na FZV UP – 2 akce.

A 2.3 Počet předmětů umožňujících absolvování potenciálním uchazečům o studium v rámci CŽV – 2 předměty.

### **1.2.2 Podpora kariérního poradenství**

#### **Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

#### **Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 150 000 Kč**

Vznik Kariérního centra na FZV UP v Olomouci. Toto centrum bude aktivně spolupracovat se zaměstnavateli, studenty, absolventy a akademiky a bude aktivně pomáhat vyhledávat možnosti uplatnění našim absolventům.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora a rozvoj činností kariérního poradenství na FZV UP v Olomouci zaměřených na studenty, absolventy i potenciální zájemce o CŽV.

### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2022 dle SZ FZV 2021+:**

A2.12 Počet klientů Kariérního centra – 30 klientů.

A2.13 Počet nabízených programů CŽV pro absolventy UP pro jejich kariérní, odborný a osobní rozvoj – 0 programů.

A2.14 Zvýšení počtu individuálních konzultací.

### **1.2.3 Monitoring reálných možností uplatnění studentů**

**Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

**Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 0 Kč**

**Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2022 dle SZ FZV 2021+:**

A5.1 Existence výstupu z evaluačního dotazníku pro absolventy.

A5.2 Existence výstupu z evaluačního dotazníku pro partnery.

A5.3 Nastavený systematizovaný sběr a analýza dat získaných od aktérů trhu práce (Úřad práce, regionální strategie veřejné správy, RIS3 strategie atd.).

### **1.2.4 Efektivní komunikace nabídky vzdělávání**

**Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

**Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 200 000 Kč**

**Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora a rozvoj strukturovaných propagačních kampaní.

**Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2022 dle SZ FZV 2021+:**

A7.1 Platforma nové generace virtuální komunikace včetně technologického zabezpečení.

A7.2 Každoroční přítomnost UP na veletrzích vzdělávání.

A7.4 Komplexní uchazečská kampaň 2021+.

A7.8 Série propagačních klipů.

## VĚDECKY OTEVŘENÁ FAKULTA

### Cíl 2: Podpora doktorandů

V roce 2022 se bude FZV dále věnovat motivaci a podpoře, kterou nabízí svým studentům DSP, a bude finančně podporovat excelentní studenty. Rovněž bude podporována internacionalizace doktorského studia.

#### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol (PROPOST).
- Igráček

### **2.1 Systematizace podpory doktorských studií a studentů DSP**

#### **Odpovědnost: proděkan pro vědu a výzkum a doktorské studium**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 262.500 Kč**

V roce 2022 bude zahájena příprava vytvoření systému kariérního poradenství pro studenty DSP na FZV. Dále bude ve spolupráci se zahraničními partnery připraven návrh modelu zapojení mentorů do procesu vedení studentů v DSP Ošetřovatelství (forma co-supervize nebo multi-supervize) a bude pilotně zahájen. FZV bude v roce 2022 pokračovat v motivaci excelentních studentů DSP pomocí mimořádných motivačních stipendií a zavedením Studentské ceny děkana FZV za významnou publikační činnost. Pro studenty DSP bude fakulta pokračovat v podpoře vyhledávání vhodných zdrojů pro financování jejich zahraničních výzkumných aktivit a stáží. FZV v průběhu roku 2022 připraví jeden celouniverzitně nabízený kurz doplňkového vzdělávání doktorandů.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

##### **Podpora studentů DSP**

- Podporování absolventů a kariérního poradenství.
- Započetí mentoringu pro studenty DSP, tj. zapojení dalších expertů (ČR, zahraniční vysoké školy) do procesu vedení studenta DSP formou co-supervize nebo multi-supervize.

##### **Systémová podpora a motivace excelentních studentů DSP**

- Udělování mimořádných motivačních stipendií.



- Udělování studentských cen.
- Podpora vyhledávání a financování zahraničních výzkumných stáží a uplatnění pro navazující kariéru studentů DSP.

### **Podpora tvorby jednotné celouniverzitní nabídky doplňkového vzdělávání doktorandů**

- Realizace doplňkového vzdělávání doktorandů především ve výukových, jazykových a měkkých kompetencích.

## **2.2 Internacionalizace a systematická podpora doktorského studia**

### **Odpovědnost: proděkan pro vědu a výzkum a doktorské studium ve spolupráci s proděkanem pro zahraniční vztahy a internacionalizaci**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 152.500 Kč**

V roce 2022 bude FZV pokračovat v započatém trendu rozvoje internacionalizace doktorského studia. Bude motivovat studenty DSP k zapojení do aktivit (workshopů) realizovaných partnerskými univerzitami v rámci AURORA Alliance, podporovat rozvoj jejich kompetencí pro práci v mezinárodním prostředí, např. prostřednictvím jazykových kurzů, zahraničních mobilit a zapojením zahraničních expertů z Velké Británie a Finska do procesu vedení studenta. Bude zahájena příprava modelu společných konferencí doktorandů se zahraničními vysokými školami (Velká Británie, Finsko). V tomto roce bude také finalizován proces přípravy akreditace anglického doktorského studijního programu Nursing.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Inovace DSP v rámci rozšiřování jazykových a interkulturních kompetencí studentů.
- Další podpora zahraničních mobilit studentů DSP
- Realizace nového studijního programu

#### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 2 pro rok 2022 dle SZ FZV 2021+:**

- B1.2 Existence systému kariérního poradenství pro studenty DSP – příprava.
- B1.4 Zavedení role mentora v systému vedení studentů DSP – příprava.

- B1.5 Počet podpořených excelentních studentů DSP – minimálně 1 student.
- B1.7 Počet celouniverzitně nabízených kurzů doplňkového vzdělávání doktorandů – minimálně 1 kurz.
- B1.8 Počet studentů DSP zapojených do celouniverzitně nabízených kurzů doplňkového vzdělávání doktorandů – minimálně 4 studenti.
- B2.1 Počet DSP nabízených v cizích jazycích – příprava DSP Nursing.
- B2.8 Počet uskutečněných výjezdů studentů DSP – minimálně 1 výjezd.
- B2.10 Počet zahraničních a externích odborníků podílejících se na hodnocení výsledků studia v DSP – minimálně 2 odborníci.

### **Cíl 3: Excellence ve výzkumu a vývoji**

#### **Odpovědnost: proděkan pro vědu a výzkum a doktorské studium (cíl 3.6 ve spolupráci s proděkanem pro zahraniční vztahy a internacionalizaci)**

V roce 2022 se FZV zaměří na zvyšování kvality vědecké a tvůrčí činnosti pracovníků, s akcentem na nárůst publikací v databázích Web of Science a Scopus, zejména excelentních publikací v 1. kvartilu. Důraz bude kladen také na stanovení výzkumných priorit zohledňujících aktuální společenské potřeby, interdisciplinární i mezifakultní spolupráci a větší začleňování studentů DSP do výzkumu.

#### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- DKRVO
- SVV
- Igráček

### **3.1 Monitoring a podpora kvality tvůrčí činnosti**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: o Kč**

V roce 2022 bude FZV pro interní monitoring a podporu řízení kvality tvůrčí činnosti využívat jako dosud informační systém IS HAP i další relevantní externí informační zdroje (CEP). Bude kladen důraz na zvýšení kvality tvůrčí činnosti a na stanovování výzkumných priorit FZV zohledňujících aktuální společenské výzvy. Administrativní a metodická podpora pracovníků pro zvýšení počtu publikací v databázi Web of Science,

zavedená v roce 2021, bude pokračovat i v roce 2022. V rámci nastavených motivačních stimulů budou finančně oceňováni pracovníci s excelentními výsledky v tvůrčí činnosti. Bude podporováno větší zapojení studentů DSP do připravovaných výzkumných projektů (IGA UP, IGRÁČEK, AZV MZ ČR, zahraniční granty ...) a jejich publikační činnost.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Interní monitoring a hodnocení tvůrčí činnosti akademických pracovníků
- Systém stanovování výzkumných priorit.
- Metodická a administrativní projektová podpora.
- Podpora začlenění studentů DSP do činnosti výzkumu a vývoje a podpora jejich publikační činnosti.

### **3.2 Integrace výzkumných kapacit a podpora interdisciplinarity**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 0 Kč**

V roce 2022 se FZV zaměří na možnosti realizace mezioborové spolupráce na fakultě a rozvoje mezifakultní i mezinárodní spolupráce v rámci vysoce aktuálních témat současné stárnoucí společnosti.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podporování mezioborové a mezifakultní spolupráce.
- Posílení národních i mezinárodních interdisciplinárních výzkumných týmů.
- Integrace výzkumných kapacit.

### **3.3 Komericializace výsledků VaV a transfer znalostí**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 0 Kč**

V roce 2022 se FZV zaměří na edukaci akademických pracovníků a studentů v oblastech ochrany a komerčního využití výsledků vědy a výzkumu.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podporování ochrany duševního vlastnictví – realizace školení.

### **3.5 Popularizace vědy a výzkumu**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 0 Kč**

FZV se v roce 2022 zaměří na efektivnější využívání komunikačních technologií a platforem (web, sociální sítě, tištěná média) pro komunikaci svých vědeckých výsledků.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podporování popularizace vědy a výzkumu.

## **3.6 Mezinárodní rozměr výzkumu a vývoje (viz cíl 8,5)**

### **3.7 Restrukturalizace řízení lidských zdrojů ve VaV**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: viz Cíl 4.3**

V roce 2022 bude na FZV kladen důraz na nastavení funkční struktury pro vytváření podmínek podpory excelence ve VaV (administrativní struktura jako funkční servisní nástroj FZV umožňující mezifakultní spolupráci).

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podporování mezioborové a mezifakultní spolupráce.

### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 3 pro rok 2022 dle SZ 2021+:**

- C1.8 Nárůst počtu odborných publikací v 1. kvartilu (Q1) dle AIS v databázi WoS a dle SJR v databázi Scopus.
- C1.13 Nárůst počtu výsledků s hodnocením 1 nebo 2 nebo 3 v peer review v rámci modulu M1 Metodiky 2017+.
- C1.14 Existence systému stanovování výzkumných priorit.
- C1.17 Nárůst počtu získaných ostatních mezinárodních projektů.
- C1.18 Nárůst počtu získaných národních projektů.
- C1.19 Nárůst počtu studentů DSP zapojených v rámci VaV do řešení grantových projektů.
- C1.20 Nárůst počtu odborných publikací studentů DSP – minimálně 1 odborná publikací.
- C2.2 Nárůst počtu výstupů tvůrčí činnosti (odborné publikace, monografie, kapitoly v monografiích a výsledky aplikovaného výzkumu) vzniklých v rámci mezifakultních spoluprací – minimálně 1 výstup.
- C3.2 Proškolení pracovníci v oblasti ochrany duševního vlastnictví – minimálně 10 pracovníků.

## ADMINISTRATIVNĚ VSTRÍCNÁ FAKULTA

### Cíl 4: Posílení strategického řízení

#### Odpovědnost: proděkan pro strategické řízení a kvalitu

#### 4.3 Optimalizace řízení lidských zdrojů

##### Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 115.000 Kč

V roce 2022 bude FZV pracovat na oblasti automatizace agendy lidských zdrojů, práce s akademickými i ostatními pracovníky, motivačním systémem (zahrnujícím pozitivní i negativní nástroje). Zcela klíčové je propojení fakultních pracovníků HR s rektorátním Oddělení řízení lidských zdrojů. Všechny klíčové aktivity v oblasti ŘLZ by měly být vykonávány stejně. Jednotný přístup k ŘLZ bude podporován jednotnými podpůrnými SW nástroji pro jejich hodnocení platnými v rámci celé UP. Je nutná předvídatelnost rozhodování ze strany vedoucích pracovníků, proto i FZV bude mít jasné metodické nástroje k ŘLZ, jako jsou např. aktualizované metodiky.

##### *Nástroje pro dosažení cíle:*

#### Sjednocování postupů v agendě lidských zdrojů, personalistiky a mzdové agendy FZV ve vztahu k celé UP

- Pokračování analýzy stávajících personalistických postupů.
- Systematizace náborů zaměstnanců.
- Pokračování v elektronizaci personálních dokumentů.
- Systematizace zaměstnávání cizinců a vybudování Welcome Office na FZV.
- Zajištění profesionální péče o zaměstnance.
- Vytvoření a implementace systému vzdělávání zaměstnanců UP.
- Zapojení se do HR Award procesu pro výzkumné pracovníky.
- Optimalizace SW produktů z pohledu jejich provázanosti s vytvářenými společnými principy ŘLZ na FZV UP a UP.

#### Restrukturalizace řízení lidských zdrojů

- Organizace náboru a výběru neakademických zaměstnanců.
- Zavedení systematizovaného servisu pro péči o zaměstnance a jeho propagace mezi zaměstnanci.

### Ukazatele dosažení cíle:

- Existence jednotných metodických pravidel pro personální procesy a případné aktualizace metodik ŘLZ v souladu s aktualizacemi UP za cílem sjednocení postupů a procesů.
- Vybudování Welcome Office.
- Flexibilní systém péče o zaměstnance vč. benefitů.
- Funkční systém vzdělávání zaměstnanců UP.
- Optimalizovaný systém IS HAP.

### Cíl 7: Podpora společné identity

#### **Odpovědnost: proděkan pro strategické řízení a kvalitu**

Jako nezbytné se jeví seskupení aktivit související s PR a marketingem do jednoho funkčního místa, jež bude tuto agendu na FZV zastřešovat. V návaznosti na předchozí období budou při komunikaci s cílovými skupinami využívány především elektronická média. Na sociálních sítích využívat především audiovizuální díla v podobě krátkých poutavých videoklipů přizpůsobených aktuálně generaci Z. média využít Dalším komunikačním kanálem směřujícím především k potencionálním uchazečům o studium, bude cyklus eventových akcí s nově vytvářenými funkčními informačními a propagačními materiály. Neméně důležitým marketingovým nástrojem jsou pravidelně aktualizované webové stránky, které jsou důležitým informačním zdrojem napříč cílovými skupinami. FZV se bude nadále podílet na společných aktivitách pořádaných UPOL, kam patří Noc vědců, veletrh vzdělávání Gaudeamus. Mezi účinné nástroje vnitřní komunikace patří také pravidelné setkávání akademické obce, jež jsou zaměřena směrem ke stávajícím studentů i akademickým, vědeckým a administrativním pracovníkům. Další nástrojem pro interní komunikaci, jež FZV dlouhodobě využívá, jsou hromadné maily, jež umožňují operativní formu komunikace a budou tak využívány i nadále.

#### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol.
- Dotace poskytované Olomouckým krajem.
- Dotace poskytované statutárním městem Olomouc.
- Vlastní prostředky fakulty.

### **7.1 Budování značky a společné unikátní univerzitní kultury**

V roce 2022 bude FZV ve spolupráci s ostatními jednotkami UPOL usilovat o co nejvyšší možné zviditelnění fakulty v rámci univerzity i mezi obdobnými fakultami v ČR.

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST:10 000Kč**

- Podpora budování značky a společné univerzitní kultury.
- Realizace implementace jednotného vizuálního stylu UP.
- Podpora studentských spolků a studentských organizací.
- Příprava, tvorba a výroba prezentačních a propagačních výstupů, materiálů a předmětů.

### **7.2 Posílení vnitřní a vnější komunikace**

V roce 2022 bude FZV posilovat stávající vnější a vnitřní komunikaci směrem k cílovým skupinám definovaných ve Strategickém záměru FZV vzdělávací a tvůrčí činnosti FZV UPOL. Cílové skupiny budou oslovovány prostřednictvím integrované komunikační kampaně za využití všech typů marketingové komunikace FZV.

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST:120 000 Kč**

- Efektivní využití nových typů sociálních sítí.
- Správa a vývoj webových stránek FZV.
- Produkce audiovizuálních materiálů a propagačních klipů.
- Organizace pravidelných setkání akademické obce.
- Realizace komplexní uchazečské kampaně.
- Přítomnost všech součástí FZV na dnech otevřených dveří.
- Účast na celorepublikových propagačních akcích typu Noc vědců.

#### **Nástroje pro dosažení cíle**

- Existence esteticky kvalitních, funkčních materiálů (propagačních, informačních a prezentačních; hmotných i nehmotných).
- Efektivní využití nových typů sociálních sítí – kontinuální růst počtu příspěvků (Facebook fan page, Facebook skupina, instagramový profil a jiné platformy).
- Přítomnost FZV na eventových akcích pořádaných samostatně či v rámci celé univerzity.
- Aktuální a jednotná webová prezentace FZV.

## UNIVERZITA V GLOBÁLNÍ AKADEMICKÉ SÍTI

### Cíl 8: Internacionalizace v globalizovaném světě

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022-2025: 2 775 058 Kč**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022: 616 000 Kč**

FZV bude v roce 2022 rozvíjet internacionalizaci jak ve výuce, tak i ve vědecko-výzkumné činnosti. Budou podporovány výjezdy studentů, ale i zaměstnanců do zahraničí, a to na dlouhodobé i krátkodobé stáže, přičemž je plánováno rozšíření nabídky zahraničních institucí, na které bude možné stáže absolvovat. V anglickém studijním programu Physiotherapy se očekává nárůst počtu zahraničních studentů. Rovněž bude podporována internacionalizace doktorského studia (viz též Cíl 2).

#### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol (PROPOST).
- Program na podporu Evropských Aliancí EUA.
- Program Erasmus+.

### **8. 1 Podmínky internacionalizace na FZV UP**

#### **Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022-2025: 0 Kč**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022: 0 Kč**

V roce 2022 bude věnována zvýšená pozornost rozvoji mezinárodních strategických partnerství a podpoře rozvoje jazykových a interkulturních kompetencí akademických i ostatních pracovníků fakulty. Fakulta bude participovat v European Universities Alliance i mimo ni.

#### **Podpora mezinárodních strategických partnerství**

- Podpis smluv o spolupráci s klíčovými partnery v Evropě a USA.
- Podpis smluv v rámci programu Erasmus+.
- Nabídka vzdělávacích akcí (workshopů, kurzů) zaměřených na jazykové a interkulturní kompetence.
- Příprava mezinárodních aktivit v rámci EUA.



## 8. 2 Internacionalizace českých studijních programů

**Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci ve spolupráci s proděkanem pro vědu a výzkum a doktorské studium**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022-2025: 400.000 Kč**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022: 84 000 Kč**

Jak již bylo uvedeno (viz cíl 2.2), v roce 2022 bude FZV pokračovat v započatém trendu rozvoje internacionalizace doktorského studia. Fakulta bude motivovat studenty DSP k zapojení do aktivit (workshopů) realizovaných partnerskými univerzitami v rámci Aurora Alliance. Do procesu vedení doktorandů budou zapojeni zahraniční experti z Velké Británie a Finska a ve spolupráci s těmito partnery bude rovněž připravena půda pro pořádání pravidelných mezinárodních konferencí pro studenty DSP.

V plánu je rovněž zavedení předmětů nabízených společně v českých i cizojazyčných SP a také v rámci výměnných pobytů zahraničních studentů. Příkladem je předmět Physical assessment by the specialist nurse, který bude zaveden do nově akreditovaného studijního programu Specializace v ošetrovatelství a bude rovněž nabízen pro studenty v rámci programu Erasmus+.

FZV bude v roce 2022 podporovat rozvoj jazykových a interkulturních kompetencí u akademických pracovníků. U studentů budou rozvíjeny kompetence pro práci v mezinárodním prostředí, a to např. začleněním zahraničních vyučujících do výuky, využíváním zahraniční odborné literatury v předmětech i v závěrečných pracích či podporou zahraničních mobilit.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Inovace DSP v rámci rozšiřování jazykových a interkulturních kompetencí studentů.
- Další podpora zahraničních mobilit studentů DSP.
- Podpora interkulturních a jazykových kompetencí akademických pracovníků pro společnou výuku českých a zahraničních studentů pořádáním kurzů.
- Zvyšování kompetencí českých studentů pro práci v interkulturním prostředí.
- Další posílení podpory příjezdů hostujících akademických pracovníků.
- Zpřístupnění cizojazyčných studijních materiálů.
- Podpora a motivace zaměstnanců k účasti na jazykových a jiných interkulturních kurzech či síťovacích aktivitách.

### 8. 3 Posílení cizojazyčných studijních programů

**Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022-2025: 2.000.000 Kč**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022: 528 000 Kč**

FZV má v roce 2022 za cíl prohlubovat nabídku studijních programů v cizích jazycích, konkrétně v anglickém jazyce. Bude finalizována příprava doktorského studijního programu Nursing v anglickém jazyce a bude připravován další studijní program v anglickém jazyce – bakalářský studijní program Nursing. Kromě toho fakulta bude podporovat vytváření a realizaci workshopů a kurzů pro akademické pracovníky i studenty ve spolupráci se zahraničními partnery. V této souvislosti bude fakulta podporovat rozvoj mezinárodní spolupráce se zahraničními akademickými pracovníky a bude posilovat příjezdy hostujících akademiků a vědecko-výzkumných odborníků, což podpoří cizojazyčné vzdělávací prostředí na FZV UP.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Příprava nových SP, programů CŽV a krátkých programů.
- Monitoring a zvyšování kvality stávajících cizojazyčných SP a cizojazyčných programů CŽV.
- PR a marketing cizojazyčných SP a programů CŽV.
- Další posílení podpory příjezdů hostujících akademických pracovníků a hostujících vědecko-výzkumných odborníků na FZV.
- Participace v European Universities Alliance.
- Navazování kontaktů a spolupráce s novými zahraničními partnery a rozvoj stávajících partnerství.

### 8. 4 Internacionalizace a třetí role VŠ

**Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022-2025: 375 058 Kč**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022: 4 000 Kč**

Fakulta bude v roce 2022 podporovat internacionalizaci a angažovanou participaci v European Universities Alliance, bude přitom podporovat a propagovat evropské hodnoty a jejich dopady na české podmínky. Bude podporovat spolupráci se stávajícími i nově zřízenými mezinárodními jazykově-kulturními centry na UP.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora příjezdů zahraničních studentů (včetně krátkodobých).
- Participace v European Universities Alliance.

## **8. 5 Internacionalizace v oblasti tvůrčí činnosti**

**Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci ve spolupráci s proděkanem pro vědu a výzkum a doktorské studium**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022-2025: 0 Kč**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022: 0 Kč**

FZV neustále rozšiřuje svou spolupráci se zahraničními partnery. Zapojení do mezinárodních výzkumných týmů a projektů přináší nejen přidanou hodnotu v podobě VaV výsledků, ale také umožňuje větší obeznámení s vědeckou činností a výzkumnými i tvůrčími oblastmi FZV napříč mezinárodní vědeckou komunitou. Budou podporovány mezinárodní aktivity včetně mobilit u studentů DSP.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Inovace DSP v rámci rozšiřování jazykových a interkulturních kompetencí studentů.
- Podpora zahraničních aktivit u studentů DSP (stáže na zahraničních institucích apod.).
- Podpora mezinárodní spolupráce se zahraničními partnery.

### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 8 pro rok 2022:**

- H 1.2 Existence metodiky podpory zahraničních studentů – 1 metodika.
- H 2.4 Počet předmětů nabízených společně v českých i cizojazyčných SP a také v rámci výměnných pobytů zahraničních studentů – minimálně 2 předměty.
- H 2.7 Počet jazykových kurzů realizovaných pro zaměstnance FZV – minimálně 3 kurzy.
- H 2.8 Počet zaměstnanců FZV navštěvujících jazykové kurzy realizované pro zaměstnance – minimálně 8 zaměstnanců.
- H 2.9 Počet kurzů zaměřených na posílení odborných, didaktických a interkulturních kompetencí zaměstnanců – minimálně 1 kurz.
- H 3.3 Počet SP nabízených v cizích jazycích – 2 SP.

- H 3.4 Podíl studentů v cizojazyčných SP – minimálně 8 studentů.
- H 3.9 Nárůst počtu hostujících akademických pracovníků – minimálně 2 akademičtí pracovníci.
- H 3.10 Nárůst počtu hostujících vědecko-výzkumných odborníků – minimálně 1 vědecko-výzkumný odborník.
- H 3.11 Existence webové prezentace UP, SP a dalších aktivit v zahraničí – 1 webová prezentace.
- H 3.12 Existence cizojazyčných profilů FZV na sociálních sítích – 1 profil.
- H 3.13 Účast na zahraničních veletrzích – 1 účast.
- H 4.1 Počet kulturně zaměřených workshopů/školení realizovaných zahraničními studenty a zaměstnanci – minimálně 1 workshop/školení.
- H 4.2 Počet kulturně zaměřených workshopů/školení realizovaných pracovníky UP a zahraničními centry UP. - minimálně 1 workshop/školení.