

VÝSLEDKY OTEVŘENOST DŮSLEDNOST

Teze kandidáta na děkana Fakulty zdravotnických věd
Univerzity Palackého v Olomouci

2021 – 2025

MUDr. LUMÍR KANTOR, Ph.D.



Vážené členky a členové akademické obce, kolegyně
a kolegové, akademické senátorky a senátoři,

dovolte, abych vám předložil svou představu o rozvoji fakulty zdravotnických věd v následujících čtyřech letech. Ale v to souvislosti budu na úvod dost osobní a pokusím se volnou formou vysvětlit nejzásadnější změny, které budu muset osobně v případě zvolení provést. Tyto teze jsou běžně dostupné a tedy mé osobní věci navazující na zvolení děkanem předkládám jako veřejný slib.

Rozvoj každé velké instituce, a tou Fakulta zdravotnických věd (FZV) bezesporu je, zásadním způsobem koresponduje s lidmi v ní. A protože v této chvíli přicházím jako člověk „zvenku“, nemohu znát všechna jemná přediva vztahů, různé podmínky chodu fakulty a další nuance. Toto ale může být paradoxně velkou výhodou.

Přesto pro mě fakulta není neznámou, možná víte, že jsem působil od jejího začátku jako odborný garant předmětu neonatologie a učil již první promoční ročník ještě pod lékařskou fakultou. Vzpomínám si na první schůzku v „domečku“ za tehdejšími Teoretickými ústavy s panem profesorem Hálkem. Sledoval jsem její další vývoj i po vzniku FZV, a měl jsem přátelské vztahy s tehdejšími děkankami a pak děkany.

Pokud člověk přichází z vnějšího prostředí, je přirozeně někdy přijímán s nedůvěrou. Chápu to. Proto si dovolím představit své pohnutky a vize, které se týkají vedení FZV. Snad se mi podaří, spolu s mým životopisem a tím, co mám v profesním životě za sebou, vzbudit váš zájem a rozhodnout o mém umístění v čele FZV. Se zdravotníky nelékařských povolání (NLZP) spolupracuji déle jak 30 let. Nikdy jsem se netajil skutečností, že zdravotní sestry a porodní asistentky považuji za partnery. Nejlepší způsob jak zjistit mé pojetí spolupráce je zeptat se přímo zkušených pracovníků novorozeneckého oddělení. Za 25 let vedení velkého oddělení (90 zaměstnanců, JIP, standardní oddělení a ambulance, rozpočet 80 milionů Kč) jsem vždy prosazoval kolegiální vztahy i s pracovníky nelékařských profesí. Každého, kdo přišel s tvůrčím nápadem, jsem nechal růst a s každým jsem vedl osobní dialog nejen, když se objevil i nějaký problém. Svoboda zaměstnanců je i další důvod, proč patří olomoucké novorozenecké oddělení v rámci republiky k velmi uznávaným, proč je přátelské a nejotevřenější všem novinkám jak k dětem, tak i jejich rodičům a zaměstnancům.

Spolu s mou funkcí senátora Parlamentu České republiky tak vzniká s primariátem kombinace, která umožňuje mnohé změnit a zároveň se navzájem potencuje. I po čtyřech letech v parlamentu mi tato kombinace dává smysl.

A to je jeden z hlavních důvodů ke změně, kterou vám nabízím. V případě zvolení děkanem FZV opustím po 25 letech svou funkci primáře oddělení a požádám ředitele o částečný úvazek lékaře. Dále si ponechám úvazek 0,1 na LF UP a většinu úvazku budu věnovat FZV. Protože jsem zvyklý dělat věci důkladně, už před lety jsem dozrál k přesvědčení, že každý z nás má pracovat především ve prospěch společnosti, její rozvoj a samozřejmě tím také zajistit rozvoj rodiny.

Jsem naučen vyhledávat svého potenciálního nástupce v jakékoliv funkci, kterou jsem dosud vykonával. I proto mám nyní na svém oddělení několik kolegů, kteří mě mohou nahradit téměř okamžitě. Rád jim po svém zvolení děkanem vedení oddělení předám a ponechám tím prostor pro rozvoj mladších kolegů. Jako senátor Parlamentu České republiky budu pokračovat. Primariát a Senát jsou nyní dvě povolání, která teď mám. Ale počítám s tím, že v případě zvolení děkanem FZV to bude kombinace vaší (vlastně už naší) fakulty a Senátu Parlamentu. Sladit tuto kombinaci lze, mám to zodpovědně a lety ověřeno. Jsem mimo pochybnost, že se dosáhne velmi výrazné synergie.

V mém programu uvedu oblasti, které považuji za klíčové. V každé oblasti budou úvodem zmíněny strategické a dále navazující cíle. Protože nejsem členem fakulty, mohou se vyskytnout body, které jsou již v procesu, nebo v běhu. Přesto je zde uvádím proto, že i ve věcech už uskutečňovaných je možno hledat nová řešení a zlepšovat je. Sned ještě zmínku k mému programu. To velké množství úkolů se jistě nedá stihnout za čtyři roky. Ale v některých případech je stačí ve volebním období nastartovat tak, aby nešly snadno zrušit. I tak dají pak fakultě správný směr.

Neucházím se o vaši přízeň jen proto, abych měl významnou funkci. Ani nejsem tak ambiciózní, abych sliboval nespílitelné. Koneckonců, opravdu si nepotřebuji na novém a neznámém terénu nic dokazovat. Usiluji o funkci děkana, protože jsem bytostně přesvědčen, že mohu zdravotnickým vědám a lidem v nich pracujícím přinést nové impulsy a odbornou pomoc. A tím především pomoci i těm, kdo pomoc nás zdravotníků potřebují.

Přicházím s jasnými cíli, které je možno naplnit jen s určitým nadprůměrným úsilím. Sám děkan s proděkany nedosáhne nic, pokud za sebou nemá tým. Proto vás zdvořile žádám, abyste mě volili tehdy, pokud mi věříte. A přitom chcete, aby naše fakulta vzkvétala a v průběhu čtyř či snad osmi let byla fakultou po všech stránkách stabilní a rozvíjející se.

Velmi si vážím úsilí a práce těch, kteří fakultu doslova „vydupali“ ze země. A také vás, kteří s fakultou dýcháte a máte ji za svou. Poznal jsem zatím jen některé kolegyně, kolegy a vím, že bych jako děkan měl právě ve vás silnou oporu na naší cestě k prosperující a kvalitní fakultě. Zároveň vím, že přijetí mé osoby nemůže být stoprocentní, ale jsem připraven na smysluplnou diskusi.

OSOBNÍ PŘÍSLIB

V případě mého zvolení děkanem FZV UP chci slíbit:

- Do roku od zvolení děkanem FZV zahájím habilitační řízení na LF UP.
- Co nejdřív po zvolení děkanem FZV předám vedení novorozeneckého oddělení.

PO ZVOLENÍ

Ne jako projev nedůvěry, ale pro můj přehled o výchozí pozici chci:

- Neprodleně provést velkou revizi ekonomickou, personální, materiálně technickou, procesní. Pak teprve začít se změnami. Je možné, že bude potřeba upravit i Statut FZV.
- Kandidáty na proděkany oslovit záhy po zvolení. Přirozeně počítám se statuárním zástupcem a proděkany pro studium a studenty, vědu a výzkum, pro kvalitu, praxi a mezinárodní spolupráci.

MÉ PRIORITY

Z rozhovorů s vámi vnímám jako priority níže uvedené problémy. Řešení by se významně promítlo do stability fakulty. Přičemž v celých tezích všechny body korespondují provázaně s ostatními. Po čtyři roky budu úsilí věnovat následujícím bodům:

- **Nenásilně působit tak, aby prestiž nelékařských povolání rostla. Obzvláště v současné době jsou k tomu nejlepší podmínky za posledních dvacet let.**
- **Prosazovat Národní projekt rozvoje a materiálně technické základny fakult nelékařských zdravotnických oborů na veřejných vysokých školách v podobném režimu, jak je tomu nyní u lékařských fakult.**
- **Podporovat, případně iniciovat vznik Asociace děkanů fakult nelékařských zdravotnických oborů jako východiska pro jednání s MŠMT. Silný tým zvládne nejednu situaci, která je jedincem neřešitelná.**
- **Dosáhnout rovnocennou, sebevědomou spoluprací s Fakultní nemocnicí Olomouc a Lékařskou fakultou UP. Vyrovnaná provázanost je nutností, ale i jedinou cestou.**
- **Stabilizovat velmi kompetentní pedagogický sbor. Pěstovat prostředí prospěšné studentům.**
- **Dál usilovat o dokončení investičního záměru Dostavba kampusu LF UP v Olomouci.**
- **Co nejefektivněji využít budovy na tř. Svobody. Hledat další prostory, které jsou majetkem UP. Není dobrou vizitkou vedení univerzity, že v současné době je z našich prostor 57% mimouniverzitních. Do vyřešení krize prostor budu hledat i jiné možnosti.**
- **Neustále myslet na otevřenost fakulty pro všechny, kdo o ni mají zájem. Transparentní a společensky angažovanou fakultu bude provázet větší zájem a stoupající důvěryhodnost.**

SPOLUPRÁCE S FAKULTNÍ NEMOCNICÍ A LÉKAŘSKOU FAKULTOU

Vnímám, že spolupráce FZV, LF a FNOL je životně důležitá pro všechny zúčastněné strany a má mnohé rezervy, ale i příležitosti. Proto následující čtyři roky s vedením fakulty budeme:

- **Rovnocenně a sebevědomě spolupracovat s Fakultní nemocnicí Olomouc a Lékařskou fakultou UP. Efektivní kooperace je alfou a omegou úspěšnosti všech tří subjektů.**
- **Prosazovat a rozšiřovat sdílení jednotlivých úvazků FZV, FNOL, LF na daném pracovišti či klinice.**
- Tím například redukovat dohody o pracovní činnosti a převádět je na sdílené úvazky prostřednictvím společného pracoviště FZV, LF a FNOL.
- Ulehčit prostupnost klinikami, tím umožnit využívání laboratoří či přístupu do jejich prostor. Cestou sdílených pracovišť ulehčit praxi na klinikách.
- Otevřít možnost studentům FZV nahlížet do dokumentace pacientů.
- Sdílení úvazků FZV, LF a FNOL umožní efektivnější využití publikací. Lze předpokládat až dvojnásobný objem RVO pro FZV. Je to ale motivace i pro doktorandy LF a FNOL.
- Hledat cestu k období unikátního Absolventského programu FNOL i pro absolventy FZV.

KVALITNÍ PREGRADUÁLNÍ A POSTGRADUÁLNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

Fakultu dělá kvalitní fakultou vzdělávací proces. Vedle vědy je to i hlavní náplní a smyslem vysoké školy. Při úplném ztotožnění s touto skutečností budu se svým týmem po následující čtyři roky:

- **Dbát na kvalitní výuku ve všech ústavech.**
- **Vedle vysoké odbornosti nezanedbávat preklinické obory. Zvláštní důraz klást i na humanitní a etickou výchovu. FZV by měli opouštět absolventi se solidní schopností kritického myšlení.**
- Otevřeme debatu o procesu přijímacího řízení ve smyslu vyhledávání nadaných a především motivovaných studentů.
- Pracovat na tom, aby náročnost předmětů byla reflektována adekvátní časovou dotací.
- Podporovat kvalifikační růst akademických pracovníků. Jsou hlavní oporou fakulty.
- Intenzivněji spolupracovat se studenty jako s progresivní silou a dalším pilířem zdravé fakulty.
- Dodržovat Studijní a zkušební řád UP ze strany studentů i učitelů. Hledat cesty k větší efektivnosti výuky i zkoušení v nových podmínkách. V on-line prostředí trvat na synchronní výuce, ne jen pouze předávat prezentace či předem připravené přednášky.
- Zavést funkci koordinátora praxí, který by je zajišťoval tak, aby byly efektivně a rovnoměrně řešeny.
- Podporovat současné i plánované studijní programy. Pružně vyhledávat možné atraktivní programy související se zdravotnickými vědami.
- Učinit kroky, které by vedly k otevření magisterského studia Master of Public Health v rámci očekávané společenské poptávky po odbornících v oblasti veřejného zdraví. Cesty k tomuto hledat i meziuniverzitně.
- Otevřít program pro mediky, kteří absolvováním ve čtvrtém ročníku dosáhnou odborné kvalifikace podle nedávno schválené změny zákona.
- Důsledně projednávat akreditační materiály uvnitř fakulty, nespoléhat jen na prostředí mimo fakultu.
- Vést diskuzi nad smysluplným stipendijním programem.
- Dbát na rozvoj pedagogických kompetencí.
- Dbát na kvalitu školitelů doktorandského studia.
- Dát podmínky pro zapojení doktorandů do pedagogických, vědeckých i organizačních činností ústavů. Využít nové akreditační jednotlivých doktorandských programů.
- Využívat elektronizace na úrovni doby. Sledování výuky, využití učeben, testování. Na základě výsledků pak zefektivňovat výuku.
- Hledání nových cest k možnostem, které nabízí FNOL a ostatní nemocnice.
- Hledat nové cesty k velmi složitému a nepřehlednému systému dohod o pracovní činnosti, částečných úvazků.

KVALITNÍ VĚDA A VÝZKUM

Věda a výzkum tvoří jeden z pilířů dobré vysoké školy. Stabilní věda a výzkum zároveň zvyšují šanci na zlepšení finanční stability. Nejen proto budu společně s vedením fakulty následující čtyři roky:

- **Podporovat excelentní vědu.**
- **Využívat sdílení FZV, LF a nemocnice za účelem získání vyšší publikační činnosti v oblasti biomedicinských publikací.**
- Maximálně využívat potenciálu Centra vědy a výzkumu FZV a i spolupráce s projektovým oddělením univerzity. Ulehčovat administrativní zátěž spojenou s projekty.
- Nastavovat užitečná a smysluplná kritéria hodnocení kvality vědy.
- Být užiteční i u samotného procesu tvorby univerzitního systému hodnocení.
- Brát ohled i na společenský impakt našich výzkumů. Motivovat obory, aby se angažovaly v oblasti aplikovaného výzkumu.
- Věnovat se SVOČ jako nástroji k rozvíjení zájmu studentů a výběru potencionálních zdrojů.

FINANCOVÁNÍ

Nezbytná složka úvah nad budoucností fakulty. Po důkladném auditu budeme s vedením fakulty podílet na:

- **Prověřit a případně revidovat koeficient ekonomické náročnosti na UP i MŠMT. Nejen za fakultu, ale i prostřednictvím asociace děkanů.**
- **Podrobit revizi sestavování rozpočtu s rozměrem motivačním a stabilizačním. Zohledňovat proporcionálně oblast výuky i výzkumu. Stabilizovat systémem několikaletých oken.**
- Hledat kurzy a akce celoživotního vzdělávání, které povedou ke zlepšení financování fakulty. Zároveň budou možností ke zvýšení odměny za vykonanou práci.
- Zamyslet se nad financováním společných aktivit fakulty tak, aby byly generovány nové zdroje příjmů.
- Nalezení transparentního způsobu kontroly potřebnosti a rozsahu fakultních režii.
- Podněcovat vznik transparentních pravidel odměňování tak, aby bylo všem zřejmé, podle jakých pravidel jsou stanovována finanční osobní ohodnocení a odměny.
- Motivovat ústavy fakulty tak, aby platy akademických a neakademických pracovníků rostly.

PERSONÁLNÍ PROCESY A PROSTORY

- **Prověřit možnosti vstupu do programu HR Award. Tím otevřít cestu k férovější personální politice a stabilizovat personální situaci. Také tím otevřít cestu k některým typům grantů.**
- Hledat cesty k pravidelné obměně vedoucích ústavů (nejvíce 3 období po 3 letech).
- Zavést transparentní systém sestavování komisí všech výběrových řízení.
- Zavést systémová opatření, která budou preventivně bránit personální stagnaci a uvolní vnitřní dynamiku ústavů, center i děkanátních pracovišť.
- Dbát na pravidelnost zasedání jednotlivých komponent řízení fakulty.
- Ve vedení využívat i zkušeností a názorů Kolegia děkana.
- Dbát rovnoprávnosti všech fakultních pracovišť.
- Aktivně a včas vstupovat do celouniverzitní politiky.
- Nově zapojit proděkanské pravomoci. Pro začátek ponechat strukturu dalších proděkanů, tak jak je nyní stanovena. Studium, zahraničí, věda a výzkum, praxe. Nově zapojit i funkci proděkana pro kvalitu.
- Po prosazení Národního projektu rozvoje a obnovy materiálně technické základny nelékařských zdravotnických povolání se snažit o projekt stavby budovy FZV.
- Provést velkou revizi administrativních postupů a dle možností přecházet na elektronickou formu.

ZAHRANIČNÍ ZÁLEŽITOSTI

Vyšší mobilita studentů i učitelů vede k lepším výsledkům a přináší nové impulsy. Z každé cesty by mělo vzniknout něco nového k obohacení fakulty o nová inovativní řešení. Proto budu s vedením fakulty dbát v následujících letech na:

- **Motivovat studenty k praxím v zahraničí mobilitními okny ve studijním plánu či uznáváním i povinných předmětů vystudovaných v zahraničí.**
- **Využít zkušeností ústavu, na němž zahraniční program už je.**
- **Pokračovat v rozvíjení široce chápané internacionalizace cestou rozšiřování programů či akreditací pozvaných zahraničních odborníků.**
- Motivovat k vyšší mobilitě méně známými, ale v odborném světě oceňovanými destinacemi. Hledání kontaktů na fakultní úrovni.
- Hledat partnera pro společný projekt doktorandského studia v režimu cotutelle.
- Propagovat fakultní anglický program (anglické programy) a usilovat o nábor motivovaných a nadaných studentů.

FAKULTA A JEJÍ SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Společenská odpovědnost veřejné vysoké školy je samozřejmostí. Proto další čtyři roky budu s kolektivem vedení pracovat dle těchto zásad:

- Širší otevřenost a nabídka témat či zajímavých výstupů i mimouniverzitním médiím.
- Vést zájemce a účinně pomoci k získání statutu soudního znalce jednotlivých oborů. Dle zkušenosti pak zvážit činnost fakulty jako znaleckého ústavu.
- Prohloubit spolupráci s Krajským úřadem Olomouckého kraje či Magistrátem města Olomouc tak, aby poznatky například z diplomových prací byly použitelné i v praxi.
- Spolupracovat se středními školami nejen pro nábor uchazečů, ale i pro zvýšení prestiže FZV.



Na závěr snad jen stručně.

Pokud se stanu děkanem fakulty, budu ji vést empaticky, ale důsledně.

Také například i proto, že Fakulta zdravotnických věd patří do mé Univerzity Palackého. Dostal jsem od mé Alma mater obrovskou příležitost, provází mě několik desítek let. Mám jí co vracet...

Být zdravotníkem je mojí celoživotní hrdostí.

V Olomouci 28. 5. 2021

MUDr. Lumír Kantor, Ph.D., v.r.