



Oznámení o výši poskytovaných příspěvků zaměstnancům Fakulty zdravotnických věd Univerzity Palackého v Olomouci ze sociálního fondu pro rok 2019

V souladu s ustanoveními směrnice rektora UP č. B3-08/4 Pravidla tvorby a užití sociálního fondu na Univerzitě Palackého v Olomouci včetně Dodatku č. 1 a metodického pokynu kvestorky UP č. B3-08/3 Postup při poskytování příspěvků, darů a návratných bezúročných půjček ze sociálního fondu Univerzity Palackého v Olomouci stanovuji pro zaměstnance Fakulty zdravotnických věd Univerzity Palackého v Olomouci (dále jen „FZV UP“ nebo „fakulta“) výše příspěvků pro rok 2019 takto:

1. Příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem a příspěvek na soukromé životní pojištění

Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem (dále jen „penzijní připojištění“) a příspěvek na soukromé životní pojištění (dále jen „životní pojištění“) budou poskytnuty zaměstnancům, u kterých výše pracovního úvazku činí alespoň 0,7 úvazku na Univerzitě Palackého v Olomouci (dále jen „UP“) a pracovní poměr trval nepřetržitě nejméně dva roky. Podmínka minimálního úvazku se nevztahuje na osoby se zdravotním postižením. Vlastní vklad zaměstnance, v případě penzijního připojištění, nesmí být nižší než 200 Kč/měsíc, a v případě životního pojištění 100 Kč/měsíc. Výši příspěvku pro rok 2019 stanoví vedení FZV UP na částku maximálně ve výši 500 Kč/měsíc.

Zaměstnanci, kteří budou mít zájem o získání příspěvku na penzijní nebo životní připojištění, vyplní „Žádost zaměstnance o poskytnutí příspěvku“ (viz příloha č. 1 směrnice rektora UP č. B3-08/4), přiloží platnou smlouvu, případně dodatek k již existující smlouvě, se souhlasem zaměstnance s poskytnutím příspěvku zaměstnavatele a předají žádost Personálnímu oddělení FZV UP.

2. Příspěvek na stravování

Příspěvek na stravování ve výši 25 Kč na jedno hlavní jídlo pro rok 2019 bude poskytnut zaměstnancům za každou stanovenou směnu v měsíci, a to současně při splnění podmínky, že přítomnost zaměstnance v práci během směny není kratší než tři hodiny.

3. Příspěvek na sport

Příspěvek na sport bude poskytnut zaměstnancům, kteří nečerpají příspěvek na penzijní a životní připojištění a u kterých výše pracovního úvazku činí alespoň 0,7 úvazku. Výše ročního příspěvku na sport pro rok 2019 činí 1000 Kč pro jednoho zaměstnance. Příspěvek bude poskytován výhradně nepeněžní formou, a to poskytnutím poukázek (např. Voucher Aplikačního centra BALUO FTK UPOL nebo Relax Pass).

4. Kontrola tvorby sociálního fondu

Tvorba a čerpání sociálního fondu bude k 30. 09. 2019 vyhodnocena a v případě, že tvorba nebude dostatečná pro pokrytí čerpání sociálního fondu, bude provedeno přehodnocení poskytování jednotlivých příspěvků.

5. Závěrečná ustanovení

Pravidla o spolurozhodování zaměstnavatele a složení Komise pro spolurozhodování o tvorbě a užití sociálního fondu FZV UP je nedílnou součástí tohoto oznámení.

V Olomouci dne 25. 3. 2019

doc. MUDr. Jaroslav Vomáčka, Ph.D., MBA
děkan
Fakulta zdravotnických věd UP v Olomouci