



Oznámení o výši poskytovaných příspěvků zaměstnancům Fakulty zdravotnických věd Univerzity Palackého v Olomouci ze sociálního fondu pro rok 2017

V souladu s ustanoveními směrnice rektora UP č. B3-08/4 Pravidla tvorby a užití sociálního fondu na Univerzitě Palackého v Olomouci včetně Dodatku č. 1 a metodického pokynu kvestorky UP č. B3-08/3 Postup při poskytování příspěvků, darů a návratných bezúročných půjček ze sociálního fondu Univerzity Palackého v Olomouci stanovuji pro zaměstnance Fakulty zdravotnických věd Univerzity Palackého v Olomouci (dále jen „FZV UP“ nebo „fakulta“) výše příspěvků pro rok 2017 takto:

1. Příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem a příspěvek na soukromé životní pojištění

Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem (dále jen „penzijní připojištění“) a příspěvek na soukromé životní pojištění (dále jen „životní pojištění“) budou poskytnuty zaměstnancům, u kterých výše pracovního úvazku činí alespoň 0,7 úvazku na Univerzitě Palackého v Olomouci (dále jen „UP“) a pracovní poměr trval nepřetržitě nejméně dva roky. Podmínka minimálního úvazku se nevztahuje na osoby se zdravotním postižením. Vlastní vklad zaměstnance, v případě penzijního připojištění, nesmí být nižší než 200 Kč/měsíc, a v případě životního pojištění 100 Kč/měsíc. Výši příspěvku pro rok 2017 stanoví vedení FZV UP na částku maximálně ve výši 400 Kč/měsíc, od 01. 06. 2017 na částku maximálně 500 Kč/měsíc.

Zaměstnanci, kteří budou mít zájem o získání příspěvku na penzijní nebo životní připojištění, vyplní „Žádost zaměstnance o poskytnutí příspěvku“ (viz příloha č. 1 směrnice rektora UP č. B3-08/4), přiloží platnou smlouvu, případně dodatek k již existující smlouvě, se souhlasem zaměstnance s poskytnutím příspěvku zaměstnavatele a předají žádost Personálnímu oddělení FZV UP.

2. Příspěvek na stravování

Příspěvek na stravování ve výši 10 Kč a od 01. 06. 2017 ve výši 20 Kč na jedno hlavní jídlo pro rok 2017 bude poskytnut zaměstnancům za každou stanovenou směnu v měsíci, a to současně při splnění podmínky, že přítomnost zaměstnance v práci během směny není kratší než tři hodiny.

3. Příspěvek na sport

Příspěvek na sport bude poskytnut zaměstnancům, kteří nečerpají příspěvek na penzijní a životní připojištění a u kterých výše pracovního úvazku činí alespoň 0,7 úvazku. Výše ročního příspěvku na sport pro rok 2017 činí 1000 Kč pro jednoho zaměstnance. Příspěvek bude poskytován výhradně nepeněžní formou, a to poskytnutím poukázek (např. Voucher Aplikačního centra BALUO FTK UPOL nebo Relax Pass).

4. Kontrola tvorby sociálního fondu

Tvorba a čerpání sociálního fondu bude k 30. 09. 2017 vyhodnocena a v případě, že tvorba nebude dostatečná pro pokrytí čerpání sociálního fondu, bude provedeno přehodnocení poskytování jednotlivých příspěvků.

5. Závěrečná ustanovení

Pravidla o spolurozhodování zaměstnavatele a složení Komise pro spolurozhodování o tvorbě a užití sociálního fondu FZV UP je nedílnou součástí tohoto oznámení.

V Olomouci dne 30. března 2017

doc. MUDr. Jaroslav Vomáčka, Ph.D., MBA
děkan
Fakulta zdravotnických věd UP v Olomouci