

**STRATEGICKÝ ZÁMĚR**  
vzdělávací a tvůrčí činnosti  
**Fakulty zdravotnických věd UNIVERZITY**  
**PALACKÉHO V OLOMOUCI**  
**na období 2021+**

Posláním Fakulty zdravotnických věd Univerzity Palackého v Olomouci je šíření vzdělanosti ve všech oblastech zaměřených na výchovu a vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků a realizace nezávislého vědeckého bádání. Poslání fakulty odráží vysokou společenskou relevanci nabízených programů a praktické uplatnění absolventů v praxi ve vztahu k dynamicky se rozvíjejícím nelékařským oborům, stejně jako i k měnícím se požadavkům zaměstnavatelů. Fakulta zdravotnických věd Univerzity Palackého v Olomouci bude fakultou, která nabízí a poskytuje kvalitní, na potřeby praxe zaměřené vzdělávání. Významnou součástí budou inovativní vzdělávací obsahy a prostředky provázané s praxí. Klíčovou oblastí je udržení extenzivního a intenzivního rozvoje fakulty jako komplexního poskytovatele vzdělávání pro nelékařské zdravotnické pracovníky, a to jak v oblasti pregraduálního, tak postgraduálního vzdělávání.

Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti FZV UP v Olomouci 21+ vychází ze Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Palackého v Olomouci a navazuje na něj v následujících pěti zvolených prioritách a prostřednictvím šesti vybraných cílů.



## **VYSOCE DIGITALIZOVANÁ FAKULTA**

### **Cíl 1: Flexibilní studium a vzdělávání**

**Odpovědnost: proděkan pro studium a celoživotní vzdělávání (u cíle 1.1.4 ve spolupráci s proděkanem pro praktickou výuku)**

**Návaznost na Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Palackého v Olomouci na období 2021+: cíle 1.1; 1.2**

V roce 2021+ FZV UP v Olomouci se bude v oblasti vzdělávání věnovat především dalšímu technickému i metodickému zabezpečení pro možnosti výuky v online a v hybridním prostředí. Budou rozvíjeny metodické podpory inovací ve výuce a kontinuální podpora vyučujících. Budou posilovány kompetence učitelů a bude pokračovat vytváření základů budoucího robustního systému metodické, systémové a technologické podpory s kontinuálním monitoringem kvality.

#### **Cíl 1.1: Flexibilní studium a vzdělávání**

**Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 4 650 000 Kč**

**Dílčí cíl 1.1.1 – Podpora flexibilních forem studia a celoživotního vzdělávání**

**Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 950 000 Kč**

FZV UP v Olomouci bude v následujících letech systematicky doplňovat nejnovější technické prostředky k zajištění výuky, které zvýší rozmanitost výuky podle trendů 21. století. Nejmodernější technické a softwarové vybavení pomůže implementaci digitálních forem vzdělávání do stávajících studijních programů, on-line vzdělávání bude jako prostředek k zajištění flexibility studia.

Vytvoření jednotného velice funkčního digitálního softwaru, který pomůže zjednodušit tvorbu rozvrhových aktivit mezi jednotlivými spolupracujícími subjekty (FZV, LF, FN OL).

Digitalizovat evidenci praxí na FZV UP v Olomouci (např. přehledy praktické výuky a její rozsah na jednotlivých pracovištích a nemocničních zařízeních, administrativa a archivace smluv) a centralizovat služby pod Centrum praxí a praktické výuky.

Vzdělávací aktivity pro zaměstnance FZV UP v Olomouci budou nezbytnou součástí procesu digitalizace v oblasti flexibilních forem vzdělávání a také servisní služby spojené s plánováním a realizací jednotlivých programů na FZV UP v Olomouci.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Vytvoření digitálního zázemí pro tvorbu rozvrhů, tvorba metodiky, určení kompetencí s minimální zátěží akademiků, organizace průběhu, plnění výstupů a ověřování výstupů a korekce v průběhu přípravy.
- Vytvoření digitálního zázemí pro tvorbu evidence praxí, tvorba metodiky, určení kompetencí s minimální zátěží akademiků, organizace průběhu, plnění výstupů a ověřování výstupů a korekce v průběhu přípravy.
- Zajištění metodické, technické a administrativní podpory pro přípravu a realizaci flexibilních forem výuky.
- Posílení technologických prvků ve výuce stávajících předmětů.
- Tvorba, doplňování a průběžná aktualizace studijních materiálů pro flexibilní formy výuky.
- Další využití flexibilních forem výuky pro studenty a účastníky celoživotního vzdělávání.
- Školení zaměstnanců v oblasti flexibilních forem výuky.

### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Počet vzdělávacích aktivit v oblasti flexibilních forem vzdělávání – 4 aktivity.
- Počet studijních předmětů pro virtuální a hybridní mobilitu – 2 předměty.

## **Dílčí cíl 1.1.2 – Podpora výukových kompetencí akademických pracovníků a dalších zaměstnanců FZV**

### **Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 840 000 Kč**

Podpora výukových kompetencí zaměstnanců FZV UP v Olomouci bude realizována v těchto oblastech: měkké kompetence, jazykové kompetence. Zvyšování výukových kompetencí akademiků FZV UP v Olomouci a podpora jejich kariérního růstu, který bude motivačně sestaven s cílem motivovat zaměstnance FZV UP v Olomouci k dlouhodobé práci akademika na FZV UP v Olomouci s omezením fluktuace zaměstnanců. Podporovat excelence a úzké specializace jednotlivých akademiků nelékařských programů.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Kurzy měkkých dovedností, jazykové kurzy pro zaměstnance FZV UP v Olomouci.
- Tvorba a umožnění absolvování kurzů celoživotního vzdělávání pro nelékařské profese.
- Prohloubení odborného vzdělání akademiků FZV UP v Olomouci dle jednotlivých odborností s nástavbou pedagogického minima.
- *Centrum praxí a praktické výuky* bude sloužit nelékařským profesím získávat manuální zručnost našim studentům, akademikům FZV UP v Olomouci a všem zájemcům o celoživotní vzdělávání z řad nelékařských profesí. S cílem zvládnutí invazivních i neinvazivních ošetrovatelských, terapeutických a záchranářských postupů.

### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Počet vzdělávacích programů na podporu vysokoškolských učitelů – 1 program.
- Počet proškolených akademických pracovníků ve výukových kompetencích – 10 akademických pracovníků.
- Vytvoření metodiky kariérního rozvoje akademických pracovníků ve spolupráci s Oddělením řízení lidských zdrojů UP.

## **Dílčí cíl 1.1.3 – Podpora kurikulárního designu a hodnocení studijních programů**

### **Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 360 000 Kč**

Vytvoření jednotného kurikulárního designu, který bude používán napříč jednotlivými českými i cizojazyčnými studijními programy (SP) na FZV UP v Olomouci. Zajištění administrativní podpory garantům jednotlivých studijních programů např. při tvorbě akreditačních spisů. Vytvoření finančního a časového zázemí garantům předmětů pro tvorbu jednotného kurikulárního designu.

Možnost vyjádření akademických pracovníků FZV UP v Olomouci k jednotnému kurikulárnímu designu a aktivní podílení se na jeho formální a obsahové tvorbě.

Administrativní podpora expertům z praxe a implementovat jednotný kurikulární design v jejich garantovaných předmětech.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Analýza procesů tvorby a hodnocení českých i cizojazyčných SP.
- Optimalizace a sjednocení metodiky pro tvorbu a hodnocení českých i cizojazyčných SP.
- Vytvoření podkladů pro tvorbu/optimalizaci informačních systémů.
- Pravidelné evaluace českých i cizojazyčných SP.
- Jednotné zařazení garantů programů a organizačních garantů programů na FZV UP v Olomouci a jejich administrativní podpora (např. tvorba akreditačních spisů).
- Inovace stávajících studijních programů akreditovaných v souladu s institucionální akreditací Univerzity Palackého v Olomouci.
- Podpora vzniku nových studijních programů a programů celoživotního vzdělávání.
- Důsledné monitorování potřeb praxe.

### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Existence metodiky tvorby a hodnocení SP.
- Existence informačního systému pro tvorbu a hodnocení SP.

## **Dílčí cíl 1.1.4 – Podpora rozvoje profesních a klíčových kompetencí, praxí a stáží**

### **Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 420 000 Kč**

Cílem fakulty je trvalé zvyšování kvality vysokoškolského vzdělávání se zaměřením na zkvalitnění vzdělávací činnosti, inovací obsahu a formy vzdělávání ve vazbě na nové teoretické poznatky i aktuální poznatky z odborné praxe a posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění studentů v praxi.

Vznik Centra praxí a praktické výuky nelékařských zdravotnických programů na FZV UP plní roli podpůrného pracoviště v oblasti administrativního zajištění praxí a stáží s cílem snížení administrativní zátěže akademických pracovníků a garantuje bezproblémový provoz odborných učeben.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Systematická práce na modernizaci odborných učeben pro edukaci nelékařských zdravotnických programů a garance materiálně-technického zabezpečení v souladu s moderními trendy v nelékařských oborech.
- Pravidelný monitoring, analýza a vyhodnocení studentské evaluace praxí.
- Spolupořádání kurzu Mentor klinické praxe.
- Zapojování a podpora externích odborníků z praxe (mentorů) do výuky vedoucí k zabezpečení kvality výuky odborné praxe studentů fakulty v zařízeních poskytovatelů zdravotních služeb.
- Spolupráce s poskytovateli zdravotních a sociálních služeb (externí partneři), reagovat na jejich potřeby, předávání zkušeností, zpětné vazby.
- Spolupráce s absolventy, oboustranná výměna znalostí a zkušeností, sdílení příkladů dobré uplatnitelnosti absolventů v praxi.
- Systematická inovace a optimalizace webové stránky FZV Odborné praxe.
- Podpora zapojení externích odborníků v rámci kvalifikačních prací.

### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Počet vyučujících podpořených v oblasti prohlubování odborné způsobilosti v nelékařských zdravotnických profesích – 15 nových mentorů klinické praxe.
- Počet kvalifikačních prací realizovaných ve spolupráci s odborníky z praxe – 5.
- Navázat spolupráci s absolventy – 10.
- Existence funkčního nástroje pro studentskou evaluaci praxí.

## **Cíl 1.2 Vznik a rozvoj Studentského centra (SC)**

### **Dílčí cíl 1.2.1 – Podpora uchazečů**

#### **Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 300 000 Kč**

Celospolečenská systematická edukace podporující nelékařské obory a budování prestižního společenského zařazení nelékařských zdravotnických profesí. Oslovení uchazečů a podpora zvýšeného zájmu o studium nelékařských zdravotnických profesí na FZV UP v Olomouci. Podpora úspěšnosti uchazečů u přijímacího řízení.

### ***Nástroje pro dosažení cíle:***

- Vytvoření kontaktního poradenství poskytované FZV UP v Olomouci zájemcům o studium (volba studijního programu, zadávání přihlášek, přijímací testy nanečisto).
- Prezentace možností studia na FZV UP v Olomouci na středních školách.
- Prezentace FZV UP v Olomouci na akci Den otevřených dveří.
- Tvorba efektivních nástrojů uchazečské kampaně.
- Tvorba programu celoživotního vzdělávání zaměřeného na přípravu studentů středních škol na studium nelékařských programů.

### ***Ukazatele dosažení cíle:***

- Počet programů CŽV zaměřených na přípravu na přijímací zkoušky pro uchazeče o vysokoškolské studium – 1 program.
- Počet akcí propagujících mezi studenty SŠ a širokou veřejností studium na UP – 10 akcí.
- Počet předmětů, které může potenciální uchazeč absolvovat v rámci CŽV – 15 předmětů.

## **Dílčí cíl 1.2.2 – Podpora kariérního poradenství**

### **Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 600 000 Kč**

Vznik Kariérního centra na FZV UP v Olomouci. Toto centrum bude aktivně spolupracovat se zaměstnavateli, studenty, absolventy a akademiky a bude aktivně pomáhat vyhledávat možnosti uplatnění našich absolventů.

### ***Nástroje pro dosažení cíle:***

- Podpora a rozvoj činností kariérního poradenství na FZV UP v Olomouci zaměřených na studenty, absolventy i potencionální zájemce o CŽV.

### ***Ukazatele dosažení cíle:***

- Počet klientů Kariérního centra – 150 klientů.
- Počet nabízených programů CŽV pro absolventy UP pro jejich kariérní, odborný a osobní rozvoj – 2 programy.
- Zvýšení počtu individuálních konzultací.



### **Dílčí cíl 1.2.3 – Monitoring reálných možností uplatnění studentů**

**Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 290 000 Kč**

#### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Existence výstupu z evaluačního dotazníku pro absolventy.
- Existence výstupu z evaluačního dotazníku pro partnery.
- Nastavený systematizovaný sběr a analýza dat získaných od aktérů trhu práce (Úřad práce, regionální strategie veřejné správy, RIS3 strategie ad.).

### **Dílčí cíl 1.2.4 – Efektivní komunikace nabídky vzdělávání**

**Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 890 000 Kč**

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora a rozvoj strukturovaných propagačních kampaní.

#### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Platforma nové generace virtuální komunikace včetně technologického zabezpečení.
- Každoroční přítomnost UP na veletrzích vzdělávání.
- Komplexní uchazečská kampaň 2021+.
- Série propagačních klipů.

## **VĚDECKY OTEVŘENÁ FAKULTA**

### **Cíl 2: Podpora doktorandů**

**Odpovědnost: proděkan pro vědu a výzkum a doktorské studium**

**Návaznost na Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Palackého v Olomouci na období 2021+: cíle 2.1; 2.2**

**Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 1.660.000 Kč**

#### **Výchozí stav:**

FZV má tříletý doktorský studijní program (DSP) Ošetřovatelství akreditovaný v roce 2009, do kterého již v současné době nejsou přijímáni studenti. Tento DSP má

akreditaci do 31. 12. 2024 pro účely dostudování studentů, kteří zahájili studium v akademickém roce 2018/19 či dříve. Čtyřletý doktorský studijní program Ošetřovatelství byl nově akreditován v roce 2018 v rámci institucionální akreditace UP, mimo jiné s důrazem na začlenění zahraniční mobility studentů, zvýšení požadavků na publikační činnost studentů v periodících zařazených do databází Web of Science a Scopus a začlenění předmětů vyučovaných v cizím jazyku. Koncepce DSP Ošetřovatelství byla vytvořena v souladu s požadavky *Dlouhodobého záměru vzdělávání a rozvoje vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období 2016–2020; Dlouhodobým záměrem činnosti Univerzity Palackého v Olomouci a Dlouhodobým záměrem Fakulty zdravotnických věd Univerzity Palackého v Olomouci*. Celková koncepce tohoto DSP plně reflektuje současné potřeby oboru ošetřovatelství v České republice, vztahující se k rozvoji vědy a výzkumu oboru ošetřovatelství na mezinárodně srovnatelné úrovni. Určitým limitujícím faktorem DSP je rozdílná vstupní úroveň znalostí uchazečů, což se následně odráží v počtu neúspěšných studentů (tzv. drop-out) a počtu studentů, kteří nebudou schopni dokončit studium ve standardní době.

### **Cílový stav:**

Do roku 2030 se FZV zaměří na rozvoj DSP Ošetřovatelství, včetně motivace a podpory excelentních studentů, pomoci při zajišťování zahraničních mobilit, spolupráce se zahraničními mentory a rozšíření interdisciplinární a mezifakultní spolupráce. FZV připraví akreditaci DSP Ošetřovatelství v anglickém jazyce (DSP Nursing), kde budou participovat i zahraniční experti z oblasti ošetřovatelství. Fakulta dále plánuje rozšířit do roku 2030 svoji nabídku doktorských studijních programů o DSP v dalších oblastech, například ve fyzioterapii.

### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol,
- Igráček.

### **Cíl 2.1 Systematizace podpory doktorských studií a studentů DSP**

Do roku 2030 se FZV zaměří na rozvoj DSP Ošetřovatelství, včetně motivace a podpory excelentních studentů a návazné práce s těmito lidskými zdroji. Bude pracovat na zřízení systému kariérního poradenství pro studenty DSP. Dále pak na pomoc při zajišťování zahraničních mobilit, spolupráci se zahraničními mentory a podporu spolupráce se zahraničními vysokými školami, které mají doktorský studijní program

zaměřený na ošetrovatelství. FZV připraví akreditaci DSP Ošetrovatelství v anglickém jazyce (DSP Nursing), kde budou participovat i zahraniční experti z oblasti ošetrovatelství. Fakulta bude klást důraz na zapojení studentů DSP do celouniverzitní nabídky kurzů pro rozvoj pedagogických, projektových, jazykových a měkkých kompetencí. Dále bude cíleně podporovat mezifakultní spolupráci studentů DSP Ošetrovatelství s blízkými příbuznými obory na jiných fakultách UP i v zahraničí.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

#### **Podpora studentů DSP**

- Podpora absolventů a kariérního poradenství.
- Mentoring pro studenty DSP, tj. zapojení dalších expertů do procesu vedení studenta DSP formou co-supervize a multi-supervize.

#### **Systémová podpora a motivace excelentních studentů DSP**

- Udělování mimořádných motivačních stipendií.
- Udělování studentských cen.

#### **Podpora tvorby nabídky doplňkového vzdělávání doktorandů**

- Zapojení do realizace doplňkového vzdělávání doktorandů nabízené v rámci jednotné celouniverzitní nabídky, a to především ve výukových, jazykových a měkkých kompetencích včetně výuky češtiny pro zahraniční doktorandy v plánovaném DSP Nursing.

### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Existence systému kariérního poradenství pro studenty DSP.
- Zavedení role mentora v systému vedení studentů DSP.
- Počet podpořených excelentních studentů DSP – minimálně 4 studenti.
- Počet celouniverzitně nabízených kurzů doplňkového vzdělávání doktorandů – minimálně 2 kurzy.
- Počet studentů DSP zapojených do celouniverzitně nabízených kurzů doplňkového vzdělávání doktorandů – minimálně 1 student ročně.

## **Cíl 2.2 Internacionalizace a systematická podpora doktorského studia**

V současné době se FZV zaměřuje na rozšíření nabídky DSP o studijní program v anglickém jazyce (DSP Nursing). Podporuje studenty DSP v jejich motivaci zapojit se do univerzitních mobilitních programů a účasti na zahraničních PhD konferencích a setkávání v rámci mezinárodní vědecké komunity v oblasti ošetrovatelství. Do roku 2030 bude již na FZV realizován jeden DSP v anglickém jazyce a bude rozšířena

spolupráce se zahraničními mentory v rámci tohoto DSP. Dále budou v souvislosti s přípravou anglického DSP Nursing podporovány příjezdy zahraničních hostujících akademických pracovníků. Bude také rozvíjena spolupráce s univerzitami z AURORA Alliance, které mají akreditovaný DSP Nursing, například společné konference doktorandů.

### **Nástroje pro dosažení cíle**

- Další podpora zahraničních mobilit studentů DSP.
- Další posílení podpory příjezdů hostujících akademických pracovníků.
- Realizace nových studijních programů (DSP Nursing).
- PA a marketing cizojazyčných studijních programů.

### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Počet DSP nabízených v cizích jazycích – minimálně 1 DSP.
- Počet uchazečů o studium DSP v cizojazyčném SP – minimálně 10 uchazečů.
- Podíl studentů DSP v cizojazyčných SP – minimálně 15 %.
- Počet uskutečněných výjezdů studentů DSP – minimálně 5 výjezdů.
- Počet zahraničních a externích odborníků podílejících se na hodnocení výsledků studia v DSP – minimálně 1 odborník ročně.

## **Cíl 3: Excellence ve výzkumu a vývoji**

### **Odpovědnost: proděkan pro vědu a výzkum a doktorské studium**

**Návaznost na Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Palackého v Olomouci na období 2021+: cíle 3.1; 3.2; 3.3; 3.5; 3.7**

**Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 0 Kč**

### **Tvůrčí činnost**

FZV realizuje svoji tvůrčí činnost v oblasti zdravotnických oborů. Výsledky fakulty v této oblasti dosahují velmi dobré úrovně. Největší množství výsledků aplikovaného výzkumu FZV každoročně prezentuje formou článků v odborných v domácích i zahraničních recenzovaných časopisech. V posledních letech narůstá počet publikací, které jsou zastoupeny v databázích Web of Science (WoS) a Scopus. Postupně se také navyšuje počet excelentních publikací zařazených do 1. kvartilu příslušné kategorie dle WoS. Část publikací zařazených v databázi WoS je tvořena ve spolupráci se zahraničními výzkumníky z evropských i mimoevropských zemí.

## **Doporučení k tvůrčí činnosti získaná z národních i mezinárodních evaluací**

- Definování priorit a oblastí zaměření výzkumu s akcentem na skutečné priority špičkové kvality v oblasti výzkumu.
- Rozvoj interdisciplinárních výzkumných týmů.
- Podpora rozvoje výzkumné průpravy (research training) v rámci doktorského studia.

### **Výchozí stav:**

FZV do roku 2020 průběžně podporovala zvyšování kvality vědecké a tvůrčí činnosti pracovníků FZV, což vedlo nárůstu počtu publikací v databázích Web of Science a Scopus a s tím související i nárůst citací. Zvýšil se i počet publikací v 1. kvartilu kategorií dle WoS. Tento zvyšující trend se v posledních pěti letech odrážel i v hodnocení vědeckých výstupů uložených v RIV prováděných dle celostátních metodik (v posledních letech dle Metodiky 2017+) a výši finančního příspěvku na rozvoj výzkumné organizace. Do roku 2020 také FZV získala jako hlavní řešitel několik grantů Agentury pro zdravotnický výzkum MZ ČR a podílela se na řešení grantů v rámci bezpečnostního výzkumu pro potřeby státu (MV ČR). Od roku 2018 je na FZV řešen také jeden Juniorský grant UP, realizovaný multidisciplinárním výzkumným týmem. Pro monitorování kvality tvůrčí činnosti využívá FZV Informační systém pro hodnocení akademických pracovníků (IS HAP) vyvinutý na UP. FZV byla jako součást UP zahrnuta do externí evaluace UP ze strany EUA dotýkající se rovněž oblasti řízení tvůrčí činnosti a v roce 2020 byla společně s dalšími fakultami UP hodnocena prostřednictvím mezinárodního evaluačního panelu. V rámci popularizace vědy se FZV pravidelně zapojovala do celouniverzitních aktivit, jako např. Noc vědců. Určité limity v kvalitě vědy a výzkumu FZV dosud představuje absence zapojení do mezinárodních projektů a určitá atomizace výzkumu, která probíhá separátně v rámci jednotlivých ústavů.

### **Cílový stav:**

Do roku 2030 bude FZV nadále klást důraz na vysokou kvalitu tvůrčí činnosti. Tato strategie by měla umožnit kvalitativní navýšení excelentních publikačních výstupů. Pozornost bude zaměřena také zajišťování propojení výzkumu a výuky a zapojení studentů, především v DSP, do výzkumu. Důraz bude kladen na hledání možností propojení výzkumných kapacit jednotlivých ústavů FZV v rámci multidisciplinárních výzkumných témat zohledňujících aktuální společenské potřeby. Budou průběžně

reflektovány výstupy externích hodnocení a zohledněna společenská potřeba pro prioritizaci výzkumných témat s vysokou přidanou hodnotou pro společnost. Bude rozvíjena administrativní i metodická podpora pro realizaci excelentní publikační činnosti a přípravy projektových přihlášek pro grantová schémata. Současně bude dále rozvíjena činnost Centra vědy a výzkumu.

#### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- DKRVO.
- SVV.
- Igráček.

#### **Cíl 3.1 Monitoring a podpora kvality tvůrčí činnosti**

Pro monitoring a podporu řízení kvality tvůrčí činnosti bude jako dosud FZV využívat informační systém IS HAP i další relevantní externí informační zdroje (CEP).

V období do roku 2030 bude nadále kladen důraz na vysokou kvalitu tvůrčí činnosti. Budou podporovány výzkumné týmy s excelentními výsledky v tvůrčí činnosti. Bude zajišťováno propojení výzkumu a výuky a zapojení studentů, především v DSP. Průběžně budou reflektovány výstupy externích hodnocení a zohledněna společenská potřeba pro prioritizaci aktuálních výzkumných témat s akcentem na potřeby stárnoucí společnosti.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Interní monitoring a hodnocení tvůrčí činnosti akademických pracovníků.
- Systém stanovování výzkumných priorit.
- Podpora nových výzkumných týmů.
- Metodická a administrativní projektová podpora.
- Podpora začlenění studentů DSP do činnosti výzkumu a vývoje a podpora jejich publikační činnosti.

#### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Nárůst počtu odborných publikací v 1. decilu (D1) dle AIS v databázi WoS a dle SJR v databázi Scopus.
- Nárůst počtu odborných publikací v 1. kvartilu (Q1) dle AIS v databázi WoS a dle SJR v databázi Scopus.
- Nárůst počtu výsledků s hodnocením 1, 2 nebo 3 v peer review v rámci modulu M1 Metodiky 2017+.

- Existence systému stanovování výzkumných priorit.
- Nárůst počtu udělených interních juniorských projektů.
- Nárůst počtu získaných ostatních mezinárodních projektů.
- Nárůst počtu získaných národních projektů.
- Nárůst počtu studentů DSP zapojených v rámci VaV do řešení grantových projektů.
- Nárůst počtu odborných publikací studentů DSP – počet odborných publikací.

### **Cíl 3.2 Integrace výzkumných kapacit a podpora interdisciplinarity**

Současná orientace výzkumu na FZV je sice zaměřená na aktuální výzkumná témata, ale je stále spíše atomizovaná a odehrává se v rámci jednotlivých ústavů. Doposud nebyl na FZV plně využíván potenciál mezioborových překryvů a mezifakultní spolupráce na UP. Do roku 2030 se FZV zaměří na podporu integrace svých výzkumných kapacit při zaměření na vysoce aktuální témata zohledňující společenské potřeby, například ve vztahu ke stárnoucí populaci. Bude akcentována podpora vzniku národních i mezinárodních interdisciplinárních výzkumných týmů a mezifakultní spolupráce.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- 3.2.1 Podpora mezioborové a mezifakultní spolupráce.
- 3.2.2 Posílení národních i mezinárodních interdisciplinárních výzkumných týmů.
- 3.2.3 Integrace výzkumných kapacit.

#### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Nárůst počtu mezifakultních grantových projektů.
- Nárůst počtu výstupů tvůrčí činnosti (odborné publikace) vzniklých v rámci mezifakultních spoluprací.

### **Cíl 3.3 Komericializace výsledků VaV a transfer znalostí**

FZV se do roku 2020 zaměřovala v omezené míře na edukaci akademických pracovníků a studentů v oblastech ochrany a komerčního využití výsledků vědy a výzkumu a tvorbu interakcí mezi výzkumnými pracovišti a aplikační sférou. Do roku 2030 se FZV bude systematicky zaměřovat na edukaci v této oblasti.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora ochrany duševního vlastnictví.

### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Proškolení pracovníci v oblasti ochrany duševního vlastnictví.

### **Cíl 3.5 Popularizace vědy a výzkumu**

FZV využívá komunikační technologie a platformy (web, sociální sítě, tištěná média) pro komunikaci svých vědeckých výsledků. Do roku 2030 se bude snažit tuto činnost více zefektivnit.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora popularizace vědy a výzkumu.

### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Počet národních aktivit v oblasti popularizace vědy – minimálně 1 akce.

### **Cíl 3.6 Mezinárodní rozměr výzkumu a vývoje (viz cíl 8,5)**

### **Cíl 3.7 Restrukturalizace řízení lidských zdrojů ve VaV**

Doposud je na FZV řízení lidských zdrojů (ŘLZ) v oblasti VaV charakterizováno určitou limitací v koordinaci. Proto bude kladen důraz na zavedení efektivní struktury pro vytváření podmínek podpory excelence ve VaV (administrativní struktura jako funkční servisní nástroj FZV umožňující mezifakultní spolupráci).

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

Podpora mezioborové a mezifakultní spolupráce.

### **Ukazatele dosažení cíle:**

Nárůst počtu mezioborových a mezifakultních setkání vedoucích ke sdílení informací.

## **ADMINISTRATIVNĚ VSTRÍCNÁ FAKULTA**

### **Cíl 4: Posílení strategického řízení**

#### **Odpovědnost: proděkan pro strategické řízení a kvalitu**

#### **Výchozí stav:**

Prostor pro rozvoj fakulty se nabízí v oblasti automatizace agendy lidských zdrojů, práce s akademickými i ostatními pracovníky a v motivačním systému.

#### **Cílový stav:**

Na základě analýz dojde k dokončení optimalizace automatizovaného systému sběru dat a hodnocení výkonu a kvality činností akademických. V průběhu celého období



bude docházet k systematickému proškolení všech vedoucích pracovníků k řízení lidských zdrojů.

- Optimalizace řízení lidských zdrojů bude spočívat v aktualizaci nástrojů řízení jako například motivační systém. Veškeré aktivity budou koordinovány s postupy a opatřeními UP. Na konci daného období bude nastavena centralizace řízení lidských zdrojů minimálně v oblasti metodického řízení.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Pokračování v analýze stávajících personalistických postupů.
- Systematizace náborů zaměstnanců.
- Systematizace zaměstnávání cizinců.
- Zajištění profesionální péče o zaměstnance, benefity pro zaměstnance.
- Vytvoření a implementace systému vzdělávání zaměstnanců.
- Zapojení se do HR Awards procesu pro výzkumné pracovníky.
- Organizace náboru a výběru neakademických zaměstnanců.

#### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

Program na podporu strategického řízení vysokých škol,

OP VVV Rozvoj kapacit pro VaV na UP (2020–2023).

### **Cíl 4.3 Optimalizace řízení lidských zdrojů**

#### **Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 460.000 Kč**

S ohledem na důležitost role lidských zdrojů byla dosavadní pozornost UP spíše nedostatečná. Rezervy jsou v oblasti automatizace agendy lidských zdrojů, práce s akademickými i ostatními pracovníky, motivačním systémem (zahrnujícím pozitivní i negativní nástroje). Zcela klíčové je propojení fakultních pracovníků HR s rektorátním Oddělení řízení lidských zdrojů. Všechny klíčové aktivity v oblasti ŘLZ by měly být vykonávány stejně. Jednotný přístup k ŘLZ bude podporován jednotnými podpůrnými SW nástroji pro jejich hodnocení – IS HAP a IS HOP – platnými v rámci celé UP. Je nutná předvídatelnost rozhodování ze strany vedoucích pracovníků, proto i FZV bude mít jasné metodické nástroje k ŘLZ, jako jsou např. aktualizované metodiky.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

Sjednocování postupů v agendě lidských zdrojů, personalistiky a mzdové agendy FZV ve vztahu k celé UP

- Pokračování analýzy stávajících personalistických postupů.
- Systematizace náborů zaměstnanců.
- Pokračování v elektronizaci personálních dokumentů.
- Systematizace zaměstnávání cizinců a vybudování Welcome Office na FZV.
- Zajištění profesionální péče o zaměstnance.
- Vytvoření a implementace systému vzdělávání zaměstnanců UP.
- Zapojení se do HR Award procesu pro výzkumné pracovníky.
- Optimalizace SW produktů z pohledu jejich provázanosti s vytvářenými společnými principy ŘLZ na FZV UP a UP.

### **Restrukturalizace řízení lidských zdrojů**

- Organizace náboru a výběru neakademických zaměstnanců.
- Zavedení systematizovaného servisu pro péči o zaměstnance a jeho propagace mezi zaměstnanci.

### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Existence jednotných metodických pravidel pro personální procesy a případné aktualizace metodik ŘLZ v souladu s aktualizacemi UP za cílem sjednocení postupů a procesů.
- Vybudování Welcome Office.
- Flexibilní systém péče o zaměstnance vč. benefitů.
- Funkční systém vzdělávání zaměstnanců UP.
- Optimalizovaný systém IS HAP.

## **ZDRAVÁ, SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÁ A UDRŽITELNÁ FAKULTA**

### **Cíl 7: Podpora společné identity**

#### **Odpovědnost: proděkan pro strategické řízení a kvalitu**

##### **Výchozí stav:**

FZV se účastní vhodných společných akcí, které mají především celouniverzitní charakter. Fakulta sama se pak profiluje především na sociálních sítích, z nichž využívá

Facebook a instagramové účty některých ústavů. Aktivita je však nízká, spočívající především na dobrovolnosti přispívatelů. K propagaci studijních programů slouží především webové stránky a Dny otevřených dveří. Značně nevyužitý potenciál skýtají uzavřené smlouvy se středními školami a gymnázii.

### **Cílový stav:**

Nejvhodnější způsob je tedy použít tzv. marketing koncentrovaný či diferencovaný, který je zaměřen pouze na vybrané cílové skupiny. Zavedení marketingových procesů do propagace fakulty může rozšířit povědomí o fakultě mezi cílovými skupinami a umožní kontrolovat efektivitu zvolených propagačních kanálů. Realizovat a řídit tyto procesy je nezbytné koncentrovat do jednoho funkčního místa. Generace Z vyžaduje pozměněné formy komunikace. Bude nezbytné využívat všech dostupných komunikačních platforem. Vzhledem k programům v anglickém jazyce je nevyhnutelné propagovat fakultu v zahraničí.

### **Cíle na strategické období:**

- Zajištění zájmu kvalitních uchazečů o studium pocházejících z ČR.
- Zajištění zájmu kvalitních uchazečů o studium pocházejících mimo ČR.
- Zajištění zájmu uchazečů o celoživotní vzdělávání.
- Zvýšení zájmu cílových skupin o FZV.
- Budování povědomí a kladného vztahu.

### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol,
- Dotace poskytované Olomouckým krajem,
- Dotace poskytované statutárním městem Olomouc.
- Vlastní prostředky fakulty

## **Cíl 7.1 Budování značky a společné unikátní univerzitní kultury**

**Návaznost na operační cíl SZ7.1. Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Palackého v Olomouci na období 2021+**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST: 50 000 Kč**

Sounáležitost s univerzitou za současné diferenciací fakulty lze vytvořením souboru funkčních informačních materiálů se zaměřením se na klíčové cílové skupiny – letáky,

roll-up atd. v níž se propojí branding UPOL a FZV při dodržení pečlivém dodržování vizuálního stylu. Posílit sounáležitost s fakultou či univerzitou lze vhodným fakultním oděvem, jež bude reprezentovat nejen pracovní oděv na praxích, nýbrž i na společensko-kulturních akcích.

#### **Nástroj pro dosažení cílů:**

- Důraz na content marketing – vnitřní i vnější prezentace univerzity prostřednictvím kvalitního vzdělávání a společensky prospěšnou činností.
- Jednotný vizuální styl a jeho důsledná a kreativní aplikace.
- Podpora rozvoje stávajících a efektivní využití nových typů sociálních sítí.

#### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Existence esteticky kvalitních, funkčních a udržitelných materiálů (propagačních, informačních a prezentačních; hmotných i nehmotných).

### **Cíl 7.2 Posílení vnitřní a vnější komunikace**

#### **Návaznost na operační cíl SZ SZ7.2. Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Palackého v Olomouci na období 2021+**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 520 000 Kč**

Je nezbytné posílit komunikaci se všemi cílovými skupinami, a to jak na elektronické platformě, tak i osobní.

V rámci komunikace interní využívat především hromadných rozesílaných informačních emailů jak směrem k zaměstnancům, tak i studentům. Pro studenty, především vnější, nicméně s přesahem i do interní komunikace, jsou především, ne však výhradně, využívána digitální média. Facebook, Instagram a Twitter. Podstatným zdrojem informací pro potencionální studenty jsou především webové stránky fakulty a Dny otevřených dveří. Využití sociálních sítí prostřednictvím realizace krátkých videospotů z jednotlivých ústavů fakulty a představující stěžejní studijní programy. U programů realizovaných v cizích jazycích pak vytvořit jazykové mutace. On-line reklama – upřednostňovat nová média, PPC reklamu, SEO a video, Sklik, online reklamní službu Google Ads. vést paralelní a kontinuální kampaně – obsahové, bannerová reklama. Event marketing spočívající nejen na účasti celouniverzitních aktivit, ale i v zajištění speciální roadshow a terénních přednáškových cyklů pro uchazeče o studium a zaměstnavatele. PR – v pravidelných intervalech zveřejňovat

tiskové zprávy, popularizovat vědu a výzkum na fakultě, zavést akce pro novináře. Spolupráce – zapojení se do celouniverzitní a mezifakultní spolupráce na strategiích vztahující se k marketingovým kampaním. Fakulta zapojí do vhodných společensko-kulturních aktivit podle zpracovaného harmonogramu podle každoročně vypracovaného plánu.

### **Cílové skupiny:**

Současní studenti – aktuálně zapsáni studenti na fakultě.

Zaměstnanci fakulty – akademičtí, vědečtí a technicko-hospodářští.

Potencionální uchazeči o studium – se zaměřením se střední zdravotnické školy, gymnázia, vyšší odborné školy, vysoké školy primárně se zdravotnickým zaměřením. Na FZV jsou uzavírány smlouvy o spolupráci. V rámci těchto škol jsou pak FZV pořádány eventové akce, zaměřené především na seznámení studentů se studijními programy a možnostmi studia na FZV.

Absolventi – bývalí studenti FZV – ambasadoři

Zaměstnavatelé – v této oblasti není dosud komunikace rozvinutá. Sami zaměstnavatelé aktivně vyhledávají možnosti komunikace, např. prostřednictvím tzv. Burzy zaměstnavatelů

Široká veřejnost – komunikace v této oblasti nepatří mezi silné stránky FZV. Komunikace, mimo webových stránek, probíhá na vyžádání, bez proaktivního přístupu. Široká veřejnost – povědomí o oborech

Konkurence – všechny vzdělávací instituce s podobnými nebo stejnými studijními obory

### **Nástroje pro dosažení cílů:**

- Jednotný vizuální styl a jeho důsledná a kreativní aplikace.
- Využití speciálních platforem pro zavádění strategických změn.
- Efektivní využití nových typů sociálních sítí.
- Zajištění přímé komunikace vedení UP s akademickou obcí.
- Analýza komunikační a marketingové strategie a její pravidelná aktualizace a modernizace.
- Správa a vývoj webových stránek FZV.

- Produkce audiovizuálních materiálů a propagačních klipů.
- Zavedení speciálních kampaní pro magisterské a doktorské formy studia a programy celoživotního vzdělávání a jejich nabídku na FZV.
- Budování značky v zahraničí.
- Realizace široce pojaté uchazečské kampaně prostřednictvím dostupných marketingových nástrojů.

### ***Ukazatele dosažení cíle:***

- Existence speciálních platforem pro komunikaci strategických změn. Efektivní využití nových typů sociálních sítí – kontinuální růst počtu sledujících (Facebook fan page, Facebook skupina, instagramový profil jiné platformy).
- Pravidelná setkání akademické obce.
- Produkce propagačních materiálů a informačních kampaní.
- Realizace pravidelného media-monitoringu a benchmarkingu v oblasti komunikační a marketingové strategie.
- Existence funkční strategie speciálních kampaní pro magisterské a doktorské typy studia a jejich nabídku na FZV.
- Existence funkční strategie speciálně cílených zahraničních kampaní.
- Existence programu terénních přednáškových cyklů pro speciální cílové skupiny (ZŠ, SŠ,).

### ***Společné ukazatele pro více cílů:***

- Každoroční spolupráce FZV s UP na veletrzích vzdělávání.
- Uchazečská kampaň 2021–2026.
- Aktuální a jednotná webová prezentace FZV.
- Série propagačních klipů.

## FAKULTA V GLOBÁLNÍ AKADEMICKÉ SÍTI

### Cíl 8: Internacionalizace v globalizovaném světě

#### **Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci**

#### **Návaznost na Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Palackého v Olomouci na období 2021+: cíl 8**

#### **Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 2.775.058 Kč**

#### **Internacionalizace**

FZV rozvíjí internacionalizaci jak ve výuce, tak i ve vědecko-výzkumné činnosti. Fakulta realizuje výjezdy a příjezdy akademiků i studentů a zapojuje se do mezinárodních sítí a projektů. Výsledky fakulty v této oblasti dosahují velmi dobré úrovně. V posledních dvou letech došlo k prohloubení internacionalizace i prostřednictvím nově akreditovaného bakalářského programu v anglickém jazyce zaměřeném na studium fyzioterapie. I v českých studijních programech se realizuje výuka anglického jazyka a studenti mají možnost se zapojit do celé řady mezinárodních aktivit, jako jsou workshopy a zimní školy.

#### **Výchozí stav:**

FZV rozvíjí internacionalizaci jak ve výuce, tak i ve vědecko-výzkumné činnosti. Je realizována výuka cizích jazyků v českých studijních programech a v rámci výměnných programů pro zahraniční studenty jsou nabízeny cizojazyčné předměty, což přispívá k internacionalizaci a diverzifikaci studijního prostředí. Stejně tak jsou podporovány výjezdy studentů do zahraničí, a to na dlouhodobé i krátkodobé stáže. Od akademického roku 2020/21 je nabízen bakalářský studijní program v anglickém jazyce Physiotherapy, jehož realizace významným způsobem podporuje rozvoj interkulturního prostředí. Fakulta rovněž věnuje pozornost výměnným pobytům zaměstnanců, a to jak akademických pracovníků, tak i THP. Od roku 2021 fakulta začala spolupracovat s partnery v rámci Aurora Alliance (Aurora European Universities Alliance) a nabídla jim Practical Lecture Series na témata z fyzioterapie a medicínské terminologie. V listopadu 2021 byl na fakultě zorganizován Mezinárodní týden spolupráce ve vědě a vzdělávání, kterého se zúčastnili partneři z USA, Finska a Velké Británie a který umožnil naplánovat hlubší spolupráci ve výzkumu i ve vzdělávání. Do mezinárodních aktivit jsou zapojeni i studenti doktorského studijního programu Ošetřovatelství, kteří na jaře 2021 absolvovali workshop organizovaný

jedním z partnerů v rámci Aurora Alliance a další workshop v rámci zmíněného mezinárodního týdne podporující jejich dovednosti zaměřené na publikační činnost. Jedním ze základních předpokladů pro internacionalizaci českých studijních programů jsou dostatečné cizojazyčné kompetence.

#### **Cílový stav:**

Do roku 2030 se fakulta zaměří na další rozvoj již započaté mezinárodní spolupráce, a to jednak v rámci programu Erasmus+, tak i v rámci Aurora Alliance a dalších sítí. Bude podporován rozvoj mezinárodní spolupráce na všech stupních studia a budou nabízeny nové možnosti výměnných pobytů a mezinárodních konferencí organizovaných společně se zahraničními partnery. Rozšíří se nabídka studijních programů vyučovaných v anglickém jazyce (DSP Nursing a bakalářský studijní program Nursing).

#### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol.
- Program na podporu Evropských Aliancí EUA.
- Program Erasmus+.

### **Cíl 8. 1 Podmínky internacionalizace na FZV UP**

#### **Návaznost na Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Palackého v Olomouci na období 2021+: cíl 8.1**

#### **Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: o Kč**

Fakulta zdravotnických věd intenzivně podporuje internacionalizaci vzdělávacího i vědecko-výzkumného prostředí. Do roku 2030 bude věnovat zvýšenou pozornost rozvoji mezinárodních strategických partnerství a podpoře rozvoje jazykových a interkulturních kompetencí akademických i ostatních pracovníků fakulty. Dojde k zefektivnění administrativy a fakulta bude participovat v European Universities Alliance.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Zefektivnění administrativy.
- Participace v European Universities Alliance.
- Využití celouniverzitního Welcome Office.

#### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Existence metodiky podpory zahraničních zaměstnanců.



- Existence metodiky podpory zahraničních studentů.
- Existence databáze zahraničních absolventů.

## **Cíl 8. 2 Internacionalizace českých studijních programů**

### **Návaznost na Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Palackého v Olomouci na období 2021+: cíl 8.2**

#### **Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 400.000 Kč**

Jedním ze základních předpokladů pro internacionalizaci českých studijních programů jsou dostatečné cizojazyčné, odborné a interkulturní kompetence. FZV bude podporovat rozvoj těchto kompetencí u akademických pracovníků pro výuku českých studentů pořádáním relevantních kurzů. U studentů budou rozvíjeny kompetence pro práci v mezinárodním prostředí, a to např. začleněním zahraničních vyučujících do výuky, využíváním zahraniční odborné literatury v předmětech i v závěrečných pracích či podporou zahraničních mobilit. Fakulta přitom bude podporovat mobility včetně krátkodobých studijních pobytů a virtuálních mobilit a další mezinárodní aktivity na všech úrovních vzdělávání. V této souvislosti se zaměříme na optimalizaci nabídky mezinárodních mobilit a dalších společných aktivit (workshopů, mezinárodních konferencí aj.) na základě již existujících partnerství v kombinaci s partnerstvími novými, a to včetně těch, která vzniknou na základě členství v Aurora Alliance. Všechny uvedené aktivity povedou k vyšší míře internacionalizace FZV.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Posílení nástrojů internacionalizace.
- Další podpora uznávání studia ze zahraničních VŠ, Mobility Windows.
- Užší provázání nabízených předmětů v rámci českých SP, výměnných programů a zahraničních SP včetně posílení prvků virtuální mobility.
- Interkulturní, jazykové a odborné kompetence akademických pracovníků pro společnou výuku českých a zahraničních studentů (kontaktní i virtuální).
- Zvyšování kompetencí českých studentů pro práci v interkulturním prostředí.
- Další posílení podpory příjezdů hostujících akademických pracovníků a hostujících vědecko-výzkumných odborníků na UP.
- Zpřístupnění cizojazyčných studijních materiálů.
- Podpora a motivace zaměstnanců k účasti na jazykových a jiných odborných kurzech či síťovacích aktivitách.

- Podpora realizace mezinárodních akcí pořádaných na FZV UP (např. workshopy, konference, zimní školy).

#### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Zahraniční mobility – minimálně 15 uskutečněných mobilit v délce alespoň 30 dní (ročně).
- Počet předmětů nabízených v rámci výměnných pobytů zahraničních studentů – 2 předměty.
- Počet kurzů nabízených v rámci výměnných pobytů studentů – minimálně 1 kurz.
- Počet jazykových kurzů realizovaných pro zaměstnance FZV – minimálně 3 kurzy ročně.
- Počet zaměstnanců FZV navštěvujících jazykové kurzy realizované pro zaměstnance – minimálně 8 zaměstnanců.
- Počet kurzů zaměřených na posílení odborných, didaktických a interkulturních kompetencí zaměstnanců – minimálně 1 kurz.
- Počet zaměstnanců FZV navštěvujících kurzy na posílení odborných, didaktických a interkulturních kompetencí zaměstnanců – minimálně 6 zaměstnanců.
- Počet mezinárodních akcí (např. workshopů, konferencí, zimních škol) – minimálně 1 akce ročně.
- Počet zaměstnanců FZV navštěvujících mezinárodní akci – minimálně 6 zaměstnanců.
- Počet studentů navštěvujících mezinárodní akci – minimálně 4 studenti.

### **Cíl 8.3 Posílení cizojazyčných studijních programů**

#### **Návaznost na Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Palackého v Olomouci na období 2021+: cíl 8.3**

#### **Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 2.000.000 Kč**

FZV má za cíl prohlubovat a zkvalitňovat nabídku studijních programů v cizích jazycích, konkrétně v anglickém jazyce. Především se bude jednat o zkvalitnění stávajících cizojazyčných studijních programů/předmětů prostřednictvím distančních opor. Atraktivní a kvalitní studijní programy podporují zájem zahraničních uchazečů o studium. Fakulta bude podporovat vytváření a realizaci workshopů a kurzů pro akademické pracovníky i studenty ve spolupráci se zahraničními partnery. V této souvislosti bude fakulta podporovat rozvoj mezinárodní spolupráce se zahraničními

akademickými pracovníky a bude posilovat příjezdy hostujících akademiků, což podpoří cizojazyčné vzdělávací prostředí na FZV UP. Součástí bude podpora rozvoje jazykových kompetencí akademických pracovníků fakulty i THP.

### ***Nástroje pro dosažení cíle:***

- Realizace nových SP, programů CŽV a krátkých programů v návaznosti na poptávku zahraničních uchazečů.
- Monitoring a zvyšování kvality stávajících cizojazyčných SP a cizojazyčných programů CŽV.
- PR a marketing cizojazyčných SP a programů CŽV.
- Další posílení podpory příjezdů hostujících akademických pracovníků a hostujících vědecko-výzkumných odborníků na FZV.
- Participace v European Universities Alliance.
- Podpora a rozvoj distančních opor v oblasti cizojazyčné výuky a cizojazyčných studijních programů.
- Navazování kontaktů a spolupráce s novými zahraničními partnery a rozvoj stávajících partnerství.
- Podpora a motivace zaměstnanců k účasti na jazykových kurzech.

### ***Ukazatele dosažení cíle:***

- Počet SP nabízených v cizích jazycích – minimálně 1 SP.
- Počet studentů v cizojazyčných SP – minimálně 5 studentů.
- Počet krátkých programů/workshopů/kurzů – minimálně 1 kurz ročně.
- Nárůst počtu hostujících akademických pracovníků/vědecko-výzkumných pracovníků.
- Existence webové prezentace FZV v anglickém jazyce.
- Existence cizojazyčného profilu FZV na sociálních sítích.
- Existence distančních opor – minimálně ve 4 předmětech.
- Počet jazykových kurzů realizovaných pro zaměstnance FZV – minimálně 2 kurzy ročně.
- Počet zaměstnanců FZV navštěvujících jazykové kurzy realizované pro zaměstnance – minimálně 6 zaměstnanců.

## **Cíl 8. 4 Internacionalizace a třetí role VŠ**

### **Návaznost na Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Palackého v Olomouci na období 2021+: cíl 8.4**

#### **Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 375.058 Kč**

Fakulta bude podporovat internacionalizaci a angažovanou participaci v European Universities Alliance, bude přitom podporovat a propagovat evropské hodnoty a jejich dopady na české podmínky. Bude podporovat spolupráci se stávajícími i nově zřízenými mezinárodními jazykově-kulturními centry na UP. Bude podporovat implementaci konceptu SDG do života města a regionu.

#### ***Nástroje pro dosažení cíle:***

- Podpora příjezdu zahraničních studentů (včetně krátkodobých).
- Participace v European Universities Alliance.
- Implementace konceptů SDG do života města a regionu.

#### ***Ukazatele dosažení cíle:***

- Počet kulturně zaměřených workshopů/školení realizovaných zahraničními studenty a zaměstnanci – 1 školení.
- Počet kulturně zaměřených workshopů/školení realizovaných zaměstnanci UP a zahraničními centry UP – 3 školení.
- Účast FZV UP v projektech s využitím prvků SDG v návaznosti na zapojení fakulty do projektu v rámci konsorcia Aurora, příp. do dalších projektů – 2 projekty.

## **Cíl 8. 5 Internacionalizace v oblasti tvůrčí činnosti**

### **Návaznost na Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Palackého v Olomouci na období 2021+: cíl 8.5**

#### **Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 0 Kč**

FZV neustále rozšiřuje svou spolupráci se zahraničními partnery. Zapojení do mezinárodních výzkumných týmů a projektů přináší nejen přidanou hodnotu v podobě VaV výsledků, ale také umožňuje větší obeznámení s vědeckou činností a výzkumnými i tvůrčími oblastmi FZV napříč mezinárodní vědeckou komunitou. Budou podporovány mezinárodní aktivity včetně mobility studentů DSP. Cílem bude příprava mezinárodní vědecké konference s partnery ze zahraničí.

### ***Nástroje pro dosažení cíle:***

- Inovace DSP v rámci rozšiřování jazykových a interkulturních kompetencí studentů.
- Podpora zahraničních aktivit u studentů DSP (stáže na zahraničních institucích apod.).
- Podpora mezinárodní spolupráce se zahraničními partnery (příprava mezinárodní vědecké konference).

### ***Ukazatele dosažení cíle:***

- Inovované kurikulum DSP – 1 kurikulum.
- Nárůst počtu zahraničních aktivit u studentů DSP.
- Mezinárodní vědecké konference – minimálně 1 konference
- Inovované předměty jazykové výuky v rámci studia DSP – 2 předměty
- Existence stipendijního fondu jakožto finanční podpory zahraničních studentů DSP.
- Finanční podpora zahraničních mobilit.