



Fakulta
zdravotnických
věd

**PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU
VZDĚLÁVACÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI
FAKULTY ZDRAVOTNICKÝCH VĚD
UNIVERZITY PALACKÉHO V OLOMOUCI
NA OBDOBÍ 2019-2022**

Akademickým senátem FZV UP schváleno dne: 29. 11. 2018

Úvodní ustanovení

Strategické řízení je procesem tvorby a realizace rozvojových záměrů dlouhodobější povahy zásadního významu pro rozvoj Fakulty zdravotnických věd Univerzity Palackého v Olomouci (dále jen FZV UP), jejichž uskutečněním se získá ekonomická stabilita, zvýšení konkurenceschopnosti a zlepšení organizace práce v souladu se základním posláním daným předmětem činnosti. Je dokumentem, který na základě analýz stanoví celkovou vizi, strategické cíle a strategické operace k dosažení těchto cílů.

Mise

Posláním FZV UP je vzdělávání a výchova vysoce kvalifikovaných, konkurenceschopných zdravotnických pracovníků s maximálním uplatněním v praxi v České republice zemích Evropské unie, ale i z pohledu globálního světa. Součástí poslání je rozvoj vědy, výzkumu a inovací.

Analytická část

1. Slabé stránky

- Prostorové vybavení FZV UP pro výuku a zázemí akademických pracovníků.
- Nepostačující základní podmínky pro rozvoj vědy a podporu tvůrčí činnosti.
- Personální obsazení pracovišť zejména z pozic docentů a profesorů odborně zaměřených na zdravotnické obory.
- Nabídka nelékařských studijních programů v jednotlivých typech a formách studia zejména z pohledu studijních programů v cizích jazycích.
- V rámci řízení lidských zdrojů nastavení ukazatelů výkonu a evaluace ze strany zaměstnanců.

2. Silné stránky

- Uplatnění absolventů na trhu práce.
- Výjimečnost FZV UP v rámci tradičních univerzit.
- Regionální i nadregionální význam pro vzdělávání studentů v nelékařských povoláních.
- Zájem uchazečů o studium v prezenčních formách studia.
- Dobře navázané startovací pozice mezinárodní spolupráce na FZV UP.
- Výzkumné aktivity Centra vědy a výzkumu s celostátním významem.
- Vydávání vlastního časopisu „Profese online“.

3. Příležitosti

- Realizace výstavby vlastní fakulty.
- Akreditace nových studijních programů.
- Výuka studijních programů v cizích jazycích.
- Akreditace doktorských studijních programů případně habilitačních řízení.
- Spolupráce s krajským školstvím.
- Rozvoj programů specializačního zdravotnického vzdělávání.
- Rozvoj spolupráce s poskytovateli zdravotní péče v ČR.
- Získání národních a evropských grantových projektů.
- Intenzivnější spolupráce s fakultami napříč UP v Olomouci.

4. Hrozby

- Fluktuace zaměstnanců.
- Omezení akreditací realizovaných studijních programů.
- Konkurence vzdělavatelů nelékařských zdravotnických pracovníků v regionu.
- Decentralizace materiálně technického zázemí fakulty.
- Podhodnocené financování vysokého školství.

Vize

Moderní fakulta evropského významu, kooperujícího celku s vyváženým akcentem na kvalitu vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků v bakalářských, magisterských a doktorských studijních programech a realizaci vědeckovýzkumné a tvůrčí činnosti.

Strategické cíle

1. Garance kvality vzdělávání a rozšíření struktury vzdělávacích činností na FZV UP.
2. Rozšiřování mezinárodní spolupráce a vnějších vztahů z celosvětového pohledu a internacionalizace studijních programů.
3. Rozvíjení vědeckovýzkumné a tvůrčí činnosti na FZV UP.
4. Zachování vyrovnaného hospodaření FZV UP i jejich jednotlivých jednotek na principech efektivního využívání dostupných finančních prostředků.
5. Rozvíjení materiálně technického sjednocení a modernizace vzdělávacích podmínek FZV UP.
6. Efektivní systém řízení s akcentem na personálně-mzdovou agendu.
7. Budování značky, jak UP tak i FZV.

Strategické operace dle úseků

1. Úsek proděkanky pro studijní, sociální a pedagogické záležitosti
 - Akreditace nových studijních programů v českém jazyce.
 - Hodnocení kvality výuky a podmínek studia na FZV UP.
 - Realizace celoživotního vzdělávání na FZV UP.
 - Implementace procesů institucionální akreditace na UP.
 - Inovace vzdělávacího procesu v akreditovaných studijních programech.
 - Spolupráce s ostatními fakultami UP v oblasti vzdělávací činnosti.
2. Úsek proděkana pro vědu a výzkum
 - Koordinace, sledování a vyhodnocování výsledků vědeckovýzkumné činnosti FZV UP.
 - Zkvalitnění a rozvoj Studentské vědecké odborné činnosti.
 - Monitorování a rozvíjení aktivit k získání projektů IGA UP, CEP a IP.
 - Příprava společných vědeckovýzkumných projektů ústavů FZV UP a projektů v rámci jednotlivých Operačních programů.
 - Příprava akreditace habilitačního řízení.
3. Úsek proděkanky pro zahraniční spolupráci a vnější záležitosti
 - Rozvíjení a udržení smluvních vztahů se zahraničními partnery.
 - Spolupráce s excelentními vědecko-výzkumnými organizacemi pro spolupráci nejen v zemích EU.

- Rozvoj širší internacionalizace fakulty a podpora akademických a studentských stáží v zahraničí.
- Zpracování strategie PR FZV UP v kooperaci s rektorátem UP včetně jednotného vizuálního stylu na FZV UP.
- Rozvoj spolupráce s poskytovateli zdravotní a zdravotně sociální péče v ČR.
- Příprava studijních programů v cizím jazyce.

4. Úsek proděkanky pro kvalitu a vnitřní záležitosti

- Definování ukazatelů výkonu (minimální standardy) akademických pracovníků FZV UP v oblasti pedagogické, tvůrčí a výzkumné činnosti.
- Příprava a nastavení procesů v jednotlivých oblastech činnosti FZV UP (vzdělávací, personální, vědecké a tvůrčí) na základě modelu excelence EFQM
- Finalizace Kariérního řádu FZV UP
- Příprava vnitřních norem navazujících na Kariérní řád FZV UP
- Příprava procesního postupu evaluace ze strany zaměstnanců FZV UP a způsob jejího vyhodnocování.
- Rozvíjení spolupráce se studentskou akademickou obcí.

5. Úsek ekonomiky a řízení

- Management monitorování realizace strategického řízení na FZV UP.
- Zachování vyrovnaného hospodaření FZV UP s akcentací mzdové politiky na FZV UP.
- Práce s lidskými zdroji na FZV UP - stabilizace týmu fakulty v oblasti kapacitní, genderové, vzdělanostní a profesní, rozvoj benefitů, nastavení motivačních systémů.
- Rozšiřování znalostí a kompetencí vedoucích pracovníků v oblasti řízení lidských zdrojů.
- Modernizace výukových pomůcek, modelů a IT vybavení a využívání dalších elektronických nástrojů.

V Olomouci dne 29. 11. 2018

doc. MUDr. Jaroslav Vomáčka, Ph.D., MBA
 děkan
 Fakulty zdravotnických věd
 Univerzity Palackého v Olomouci